AJECADIF

****

SECRETARIAT GENERAL

****

FOLIO : 9742

****

ADRESSE : N'DJAMENA

****

TELEPHONE : +235 66212614/96044496

****

Email : ajecadiftchad@yahoo.com

« Engagement-Paix-Développement »

RAPPORT FINAL DE MISE EN ŒUVRE DU PROJET

Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad

Projet financé par : Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN)

Dans le cadre du Programme BRIDGE

Mis en œuvre par : Association des Jeunes pour la Citoyenneté Active, le Développement Intégré et la Formation (AJECADIF)

Période de mise en œuvre : Octobre 2025 – Juillet 2026

REMERCIEMENTS

L'Association des Jeunes pour la Citoyenneté Active le Developpement Integré et la Formation (AJECADIF) exprime sa profonde gratitude à l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) pour son appui financier et technique, accordé dans le cadre du Programme BRIDGE, qui a permis la mise en œuvre du projet **« Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad »**. Nos sincères remerciements s'adressent également aux autorités administratives, aux autorités traditionnelles et religieuses, aux services techniques déconcentrés de l'État, aux collectivités territoriales, ainsi qu'aux partenaires locaux qui ont facilité la réalisation des différentes activités du projet et contribué à leur réussite. Nous exprimons notre reconnaissance aux onze (11) associations partenaires, aux femmes leaders, aux jeunes, aux membres des groupements féminins, aux comités locaux de gestion de l'eau, aux journalistes partenaires ainsi qu'à l'ensemble des bénéficiaires pour leur disponibilité, leur engagement et leur participation active aux formations, ateliers, émissions radiophoniques, caravanes de sensibilisation et espaces de dialogue organisés dans le cadre du projet. AJECADIF remercie enfin l'ensemble de son personnel, ses bénévoles et ses collaborateurs pour leur professionnalisme, leur engagement et les efforts déployés tout au long de la mise en œuvre du projet. Leur mobilisation a contribué à l'atteinte des résultats obtenus et au renforcement de la participation des femmes et des jeunes à la gouvernance durable des ressources en eau.

À toutes celles et à tous ceux qui ont accompagné cette initiative, AJECADIF adresse sa profonde reconnaissance.

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Le projet **« Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad »** a été mis en œuvre par l'Association des Jeunes pour la Citoyenneté Active, le Développement Intégré et la Formation (AJECADIF), avec l'appui financier de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN), dans le cadre du Programme BRIDGE. D'une durée de près de neuf mois (30 octobre 2025 au 20 juillet 2026) et doté d'un financement de **10 000 CHF**, le projet visait à renforcer le leadership des femmes et des jeunes afin de promouvoir une gouvernance plus inclusive, participative et durable des ressources en eau dans les zones d'intervention. Le projet répondait au faible niveau de participation des femmes aux mécanismes locaux de gouvernance des ressources en eau, malgré leur rôle essentiel dans l'approvisionnement en eau, les activités agricoles, la pêche, la préservation des ressources naturelles et la résilience des ménages. L'approche retenue a combiné le renforcement des capacités, le dialogue communautaire, la sensibilisation de masse et le plaidoyer afin de favoriser une meilleure implication des femmes et des jeunes dans les processus locaux de décision. Au cours de sa mise en œuvre, AJECADIF a réalisé un diagnostic participatif, organisé deux sessions de formation, deux ateliers de dialogue communautaire, deux émissions radiophoniques et une caravane communautaire de sensibilisation. Soucieuse d'amplifier les effets du projet, l'association a également organisé, sur ses ressources propres, un **Open Mag communautaire** dans la province du Lac. Cette initiative, non prévue dans la convention de financement, a constitué une valeur ajoutée importante en renforçant les espaces de dialogue entre les communautés, les autorités locales, les organisations de la société civile, les femmes et les jeunes. Les activités réalisées ont permis d'atteindre l'ensemble des objectifs opérationnels du projet. Au total, **100 bénéficiaires directs**, dont **65 femmes** et **35 jeunes**, ont été renforcés à travers les formations et les ateliers communautaires. Le projet a également mobilisé **11 associations partenaires**, couvert **cinq localités** (N'Djamena, Moundou, Benoy, Guité et Bagasola), élaboré **quatre guides pratiques** et diffusé **17 publications numériques**, dont six sur Facebook et onze dans des groupes WhatsApp spécialisés. Les actions de communication ont permis de sensibiliser **plus de 5 100 bénéficiaires indirects**, notamment grâce aux émissions radiophoniques (environ 4 000 auditeurs), à la caravane communautaire (plus de 1 000 personnes) et à l'Open Mag communautaire. Les évaluations réalisées à l'issue des formations montrent une progression significative des connaissances des bénéficiaires sur le leadership féminin, la gouvernance des

ressources en eau, la participation citoyenne et la prévention des conflits. Au-delà des réalisations quantitatives, le projet a contribué à renforcer la confiance des femmes dans leur capacité à participer aux espaces de concertation, à améliorer le dialogue entre les communautés et les autorités locales, à consolider les partenariats entre les acteurs de la gouvernance de l'eau et à promouvoir une meilleure prise en compte des enjeux liés aux changements climatiques. Les différentes activités ont favorisé une évolution positive des pratiques de concertation et une plus grande reconnaissance du rôle des femmes dans les mécanismes locaux de gouvernance. L'analyse globale des résultats montre que les principaux objectifs du projet ont été atteints et que plusieurs indicateurs ont été dépassés, notamment en matière de participation des femmes. L'initiative complémentaire de l'Open Mag illustre également la capacité d'AJECADIF à innover et à mobiliser des ressources propres afin d'accroître l'impact des interventions au bénéfice des communautés. Les acquis du projet, compétences renforcées, outils pédagogiques élaborés, partenariats consolidés, cadres de dialogue créés et dynamique communautaire engage, constituent une base solide pour la poursuite des actions de plaidoyer, de sensibilisation et de renforcement des capacités. Ils offrent également des perspectives favorables pour une seconde phase visant à consolider les résultats obtenus et à étendre cette approche à d'autres provinces du Tchad.

FICHE SIGNALÉTIQUE DU PROJET

Élément	Information
Intitulé du projet	Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad
Organisation de mise en œuvre	AJECADIF
Bailleur	UICN – Programme BRIDGE
Pays	République du Tchad
Zones d'intervention	N'Djamena, Moundou, Benoy, Guité et Bagasola
Date de début	30 octobre 2025
Date de fin	20 juillet 2026
Durée	9 mois
Budget	10 000 CHF
Bénéficiaires directs	100 (65 femmes et 35 jeunes)
Bénéficiaires indirects	Plus de 5 100 personnes

Figure 1: le projet en chiffre

Liste des photographies

N°	Intitulé de la photographie
Photo 1	Activité de diagnostic participatif – N'Djamena (février 2026)
Photo 2	Première session de formation sur le leadership féminin et la gouvernance des ressources en eau – N'Djamena (février 2026)
Photo 3	Deuxième session de formation sur le leadership féminin et la gouvernance des ressources en eau – Moundou (avril 2026)
Photo 4	Premier atelier communautaire de dialogue sur la gouvernance des ressources en eau – Moundou (avril 2026)
Photo 5	Deuxième atelier communautaire de dialogue et de capitalisation – Moundou (juin 2026)
Photo 6	Première émission radiophonique de sensibilisation sur le leadership féminin et la gouvernance des ressources en eau – Moundou (avril 2026)
Photo 7	Deuxième émission radiophonique de sensibilisation sur la gouvernance des ressources en eau – Moundou (juin 2026)
Photo 8	Caravane communautaire de sensibilisation sur la gouvernance des ressources en eau – Province du Lac (juillet 2026)
Photo 9	Open Mag communautaire sur la gouvernance inclusive des ressources en eau – Province du Lac (juin 2026)

Liste des acronymes

Sigle	Signification
AJECADIF	Association des Jeunes pour la Citoyenneté Active, le Développement Intégré et la Formation
UICN	Union Internationale pour la Conservation de la Nature
BRIDGE	Building River Dialogue and Governance
OSC	Organisation de la Société Civile
GIRE	Gestion Intégrée des Ressources en Eau
OCDE-CAD	Organisation de Coopération et de Développement Économiques – Comité d'Aide au Développement
AGR	Activités Génératrices de Revenus
PTF	Partenaires Techniques et Financiers

Liste de figures

Figure 1	**le projet en chiffre**
Figure 2	**Carte de la zone du projet**
Figure 3	**Les activités réalisées**
Figure 4	**Répartition des bénéficiaires directs selon le sexe et la catégorie**
Figure 5	**Les bénéficiaires indirects**

INTRODUCTION

Le présent rapport final est élaboré dans le cadre du projet ‘’**Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad’’,** mis en œuvre par l'Association des Jeunes pour la Citoyenneté Active, le Développement Intégré et la Formation (AJECADIF) avec l'appui financier de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN), à travers le Programme BRIDGE. Ce document rend compte de l'ensemble des activités réalisées, des résultats obtenus, des difficultés rencontrées, des enseignements tirés ainsi que des perspectives de pérennisation des acquis du projet. Il constitue un outil de redevabilité vis-à-vis du bailleur, mais également un document de capitalisation mettant en évidence les principales réalisations, les changements observés et les bonnes pratiques développées au cours de la mise en œuvre. Le rapport présente successivement le contexte et la justification du projet, les objectifs poursuivis, la méthodologie de mise en œuvre, les activités réalisées, les résultats obtenus, l'analyse des performances, les difficultés rencontrées, les leçons apprises, les mesures de durabilité ainsi que les recommandations formulées pour consolider les acquis du projet. À travers cette démarche, AJECADIF entend mettre en évidence la contribution du projet au renforcement du leadership des femmes et des jeunes, à la promotion d'une gouvernance plus inclusive des ressources en eau et au développement d'une participation citoyenne durable dans les zones d'intervention.

I. PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU PROJET

I.1. Contexte et justification

La gestion durable des ressources en eau constitue l'un des principaux défis de développement auxquels le Tchad est confronté. Les effets combinés de la croissance démographique, des changements climatiques, de la pression croissante sur les ressources naturelles et de la persistance de certaines inégalités sociales accentuent les tensions autour de l'accès à l'eau et de son utilisation. Dans plusieurs localités, ces facteurs fragilisent les moyens d'existence des populations, augmentent les risques de conflits entre usagers et limitent la participation des communautés aux mécanismes locaux de gouvernance. Dans ce contexte, la promotion d'une gouvernance inclusive des ressources en eau apparaît comme un levier essentiel pour renforcer la résilience des communautés, prévenir les conflits liés aux ressources naturelles et favoriser un développement local durable. Une telle gouvernance suppose une participation effective de l'ensemble des acteurs concernés, notamment des femmes et des jeunes, dont la contribution demeure encore insuffisamment valorisée dans les espaces de décision. Malgré leur rôle fondamental dans la gestion quotidienne des ressources naturelles et de l'eau, les femmes demeurent faiblement représentées dans les mécanismes locaux de gouvernance. Cette situation s'explique notamment par des contraintes socioculturelles, un accès limité aux opportunités de renforcement des capacités ainsi qu'une faible représentation dans les instances communautaires de décision. Les jeunes, bien qu'étant des acteurs importants du développement local, disposent également de peu d'espaces leur permettant de participer activement aux processus de concertation et de prise de décision. Consciente de ces défis, l'Association des Jeunes pour la Citoyenneté Active, le Développement Intégré et la Formation (AJECADIF), avec l'appui financier de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) à travers le Programme BRIDGE, a mis en œuvre le projet intitulé « Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad ». Le projet visait à renforcer les capacités des femmes et des jeunes, à promouvoir leur participation aux mécanismes locaux de gouvernance des ressources en eau, à encourager le dialogue entre les différents acteurs et à sensibiliser les communautés sur les enjeux liés à la gestion durable des ressources hydriques, à la prévention des conflits et à la résilience face aux changements climatiques.

1.2 Présentation du projet

Le projet a été mis en œuvre par AJECADIF dans le cadre du Programme BRIDGE de l'UICN. Son intervention s'inscrit dans une approche participative visant à renforcer les capacités des acteurs locaux et à promouvoir une gouvernance plus inclusive des ressources en eau. L'intervention reposait sur une combinaison d'activités complémentaires comprenant un diagnostic participatif, des sessions de formation, des ateliers de dialogue communautaire, des actions de sensibilisation de masse ainsi qu'une initiative communautaire innovante portée directement par AJECADIF. Le projet poursuivait trois ambitions principales :

- Renforcer le leadership feminin dans les mécanismes locaux de gouvernance des ressources en eau ;
- Promouvoir une participation plus active des jeunes et des communautés dans les processus de dialogue et de prise de décision ;
- Améliorer la sensibilisation des populations aux enjeux de la gouvernance de l'eau, de la prévention des conflits et de l'adaptation aux changements climatiques.

La mise en œuvre s'est appuyée sur une collaboration étroite entre AJECADIF, les autorités administratives, les services techniques déconcentrés, les organisations de la société civile, les médias communautaires, les leaders traditionnels ainsi que les associations locales.

Figure 2: Carte de la zone du projet

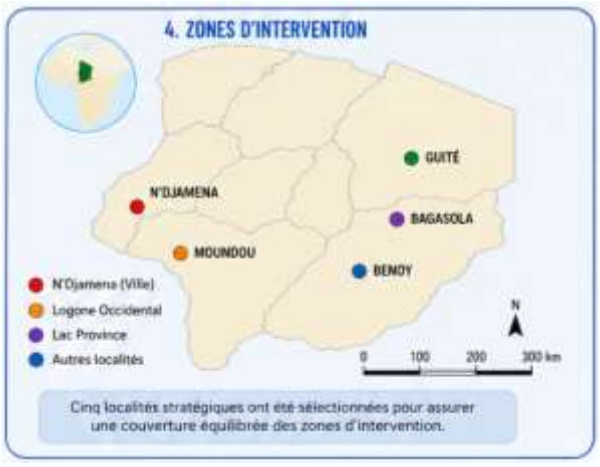


Tableau 1. Cadre synthétique du projet

Élément	Description
Titre du projet	Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad
Partenaire financier	UICN – Programme BRIDGE
Organisation de mise en œuvre	AJECADIF
Période d'exécution	Octore 2025 – Juillet 2026
Zones d'intervention du projet	N'Djamena, Logone Occidental et Province du Lac
Objectif général	Renforcer le leadership féminin et promouvoir une gouvernance inclusive des ressources en eau
Bénéficiaires directs	100 personnes (65 femmes, 35 jeunes)
Budget total du projet	10 000 CHF

1.3 Objectif général

Contribuer au renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire en faveur d'une gouvernance inclusive, participative et durable des ressources en eau au Tchad.

1.4 Objectifs spécifiques

Le projet poursuivait les objectifs spécifiques suivants:

- Identifier les principaux obstacles limitant la participation des femmes à la gouvernance des ressources en eau ;
- Renforcer les capacités des femmes et des jeunes sur le leadership, la gouvernance locale, le plaidoyer, la participation citoyenne et la gestion durable des ressources naturelles ;
- Favoriser le dialogue entre les autorités administratives, les communautés et les organisations de la société civile autour des enjeux liés à la gouvernance de l'eau ;
- Sensibiliser les populations aux bonnes pratiques de gestion durable des ressources en eau, à la prévention des conflits et aux effets des changements climatiques ;
- Renforcer la collaboration entre les différents acteurs impliqués dans la gouvernance locale des ressources naturelles.

1.5 Résultats attendus

À travers les activités prévues, le projet visait les résultats suivants :

- Un diagnostic participatif réalisé afin d'identifier les contraintes limitant la participation des femmes à la gouvernance des ressources en eau ;
- Des femmes et des jeunes disposant de connaissances renforcées sur le leadership, la gouvernance locale, le plaidoyer et la gestion durable des ressources en eau ;
- Des espaces de dialogue communautaire renforcés entre les autorités, les organisations communautaires et les populations ;
- Une meilleure sensibilisation des communautés sur les enjeux de la gouvernance inclusive des ressources en eau ;
- Un renforcement de la participation des femmes aux espaces communautaires de concertation et de prise de décision.

1.6 Zones d'intervention

Le projet a été mis en œuvre dans **trois zones stratégiques** présentant des enjeux spécifiques en matière de gouvernance des ressources en eau et de participation communautaire.

- ✓ **N'Djamena** a constitué le principal centre de coordination du projet. En raison de la présence des institutions nationales, des partenaires techniques et des organisations de la société civile, la capitale a accueilli les activités de préparation, de coordination et une partie des actions de renforcement des capacités.
- ✓ **La province du Logone Occidental** a servi de principal espace de mise en œuvre des activités de formation, des ateliers participatifs et des émissions radiophoniques. Ce choix se justifie par l'importance des ressources en eau pour les activités agricoles et les défis liés à leur gouvernance locale.
- ✓ **La province du Lac**, comprenant notamment les localités de Guité et de Bagasola, a constitué une zone prioritaire en raison de la forte vulnérabilité des communautés aux effets des changements climatiques, de la pression exercée sur les ressources hydriques et des enjeux de cohésion sociale. Les activités de diagnostic, de sensibilisation communautaire, la caravane ainsi que l'Open Mag y ont été organisés afin de renforcer le dialogue entre les différents acteurs et de promouvoir une gouvernance plus inclusive des ressources en eau.

Tableau 2. Répartition géographique des interventions du projet

Zone	Activités principales	Acteurs concernés
N'Djamena	Préparation, coordination, formation	AJECADIF, partenaires
Logone Occidental	Formation, ateliers, émissions radio	Femmes, jeunes, autorités
Province du Lac	Diagnostic, caravane, Open Mag	Communautés, autorités, OSC

1.7 Bénéficiaires du projet

Le projet ciblait directement cent (100) bénéficiaires répartis entre des femmes leaders et des jeunes issus des zones d'intervention. Conformément aux objectifs fixés, les activités de renforcement des capacités et de dialogue communautaire ont permis de mobiliser 100 bénéficiaires directs, répartis comme suit: **65 femmes et 35 jeunes.** L'objectif initial prévoyait la participation de 60 femmes et 40 jeunes. La mise en œuvre a permis d'atteindre la cible globale de participation tout en dépassant l'objectif relatif à la participation des femmes, avec cinq bénéficiaires supplémentaires. Cette mobilisation traduit l'intérêt suscité par le projet auprès des organisations féminines et la forte adhésion des communautés aux activités proposées.

II. APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE ET STRATÉGIE DE MISE EN ŒUVRE

2.1 Approche de mise en oeuvre

La mise en œuvre du projet a reposé sur une approche participative, inclusive et progressive, favorisant l'implication active des bénéficiaires et des différentes parties prenantes à toutes les étapes de l'intervention. Cette approche visait à assurer une meilleure appropriation des activités par les communautés tout en garantissant que les actions mises en œuvre répondent aux besoins réels identifiés sur le terrain. L'intervention a été structurée autour d'une succession d'activités complémentaires permettant de passer progressivement de l'identification des contraintes au renforcement des capacités, puis au dialogue communautaire et enfin à la sensibilisation à grande échelle. Cette articulation logique a favorisé la cohérence des interventions et renforcé les effets produits par chacune des activités. L'approche retenue s'appuyait sur les principes suivants :

- Participation active des communautés à toutes les étapes du projet ;

- Inclusion des femmes, des jeunes et des autres acteurs locaux dans les processus de concertation ;
- Complémentarité entre les activités de renforcement des capacités, de dialogue et de communication ;
- Collaboration permanente avec les autorités administratives, les services techniques et les organisations de la société civile ;
- Adaptation continue des activités aux réalités et aux besoins exprimés par les bénéficiaires.

Cette démarche a permis de renforcer l'appropriation communautaire du projet, de faciliter la mobilisation des participants et de créer un climat favorable au dialogue autour des questions relatives à la gouvernance des ressources en eau.

2.2 Phases de mise en œuvre

La mise en œuvre du projet s'est déroulée selon cinq phases complémentaires.

❖ Première phase : Diagnostic participatif

Le projet a débuté par la réalisation d'un diagnostic participatif visant à analyser les principaux obstacles limitant la participation des femmes à la gouvernance locale des ressources en eau.

Cette activité a associé les autorités administratives, les services techniques, les leaders communautaires, les organisations de la société civile, les associations de femmes ainsi que les jeunes. Les consultations ont permis d'identifier les contraintes institutionnelles, sociales et organisationnelles qui freinent la participation des femmes aux espaces de décision, mais également les opportunités susceptibles de renforcer leur implication.

Les résultats du diagnostic ont constitué la base de planification de l'ensemble des activités mises en œuvre dans le cadre du projet.

❖ Deuxième phase : Renforcement des capacités

À partir des besoins identifiés lors du diagnostic, AJECADIF a organisé deux sessions de formation destinées à renforcer les connaissances et les compétences des bénéficiaires. Les modules de formation ont porté sur le leadership féminin, la gouvernance locale des ressources en eau, la participation citoyenne, le plaidoyer, la communication communautaire, la prévention des conflits et l'adaptation aux changements climatiques. Chaque session a réuni vingt-cinq participants, soit quinze femmes et dix jeunes. Les deux formations ont ainsi permis de renforcer les capacités de cinquante bénéficiaires directs, répartis entre trente femmes et vingt jeunes. Les

formations ont privilégié des méthodes pédagogiques interactives combinant exposés, travaux de groupe, études de cas, exercices pratiques et échanges d'expériences afin de favoriser une meilleure appropriation des connaissances.

❖ Troisième phase : Dialogue communautaire

Afin de favoriser la concertation entre les différentes parties prenantes, deux ateliers communautaires ont été organisés. Ces rencontres ont réuni les autorités administratives, les services techniques, les organisations communautaires, les femmes leaders et les jeunes autour des principaux enjeux liés à la gouvernance inclusive des ressources en eau. Le premier atelier a mobilisé dix-sept femmes et huit jeunes, tandis que le second a réuni dix-huit femmes et sept jeunes. Au total, les ateliers ont rassemblé cinquante participants, dont trente-cinq femmes et quinze jeunes. Les échanges ont permis d'approfondir les discussions engagées lors du diagnostic, de partager les expériences locales, d'analyser les défis rencontrés et d'identifier des solutions adaptées aux réalités des communautés.

❖ Quatrième phase : Sensibilisation communautaire

Afin d'étendre les effets du projet au-delà des bénéficiaires directs, AJECADIF a organisé deux émissions radiophoniques interactives ainsi qu'une caravane communautaire de sensibilisation. Les émissions radiophoniques ont permis d'aborder les thèmes du leadership féminin, de la gouvernance des ressources en eau, de la prévention des conflits et de l'adaptation aux changements climatiques tout en offrant aux auditeurs la possibilité d'interagir directement avec les intervenants. La caravane communautaire a favorisé des échanges de proximité avec les populations dans les localités ciblées, permettant de diffuser largement les messages du projet et de renforcer la mobilisation citoyenne autour des enjeux liés à la gouvernance des ressources en eau.

❖ Cinquième phase : Innovation communautaire

Dans le souci de renforcer l'impact du projet, AJECADIF a pris l'initiative d'organiser un Open Mag communautaire dans la province du Lac. Cette activité, financée sur les ressources propres de l'association, ne figurait pas dans le plan initial validé par le bailleur. Elle a néanmoins permis de créer un espace public de dialogue réunissant les autorités administratives, les services techniques, les organisations communautaires, les femmes, les jeunes et les leaders locaux autour des enjeux liés à la gouvernance des ressources en eau. Cette initiative a permis de renforcer la participation citoyenne, d'améliorer la visibilité du projet et de recueillir des recommandations

directement formulées par les communautés, constituant ainsi une valeur ajoutée importante à la mise en œuvre du projet.

2.3 Dispositif de suivi-évaluation

Afin d'assurer un suivi rigoureux de la mise en œuvre, AJECADIF a mis en place un dispositif de suivi-évaluation permettant de mesurer régulièrement les progrès réalisés, d'apprécier les résultats obtenus et de documenter les effets du projet. Le suivi reposait sur plusieurs outils complémentaires, notamment:

- ✓ Des fiches de collecte des données ;
- ✓ Des listes de présence ;
- ✓ Des rapports d'activités ;
- ✓ Des comptes rendus de réunions ;
- ✓ Une documentation photographique des activités ;
- ✓ Des évaluations avant et après les formations ;
- ✓ Des tableaux de suivi des indicateurs de performance.

Les données collectées ont fait l'objet d'analyses régulières afin de mesurer le niveau d'exécution des activités, d'évaluer les progrès accomplis par rapport aux objectifs fixés et d'alimenter les rapports techniques et financiers destinés au bailleur. Le dispositif de suivi-évaluation a également facilité la capitalisation des expériences, l'identification des bonnes pratiques ainsi que la formulation des recommandations destinées à améliorer les futures interventions.

2.4 Partenariats mobilisés

La réussite du projet repose sur une approche partenariale ayant permis de mobiliser les compétences complémentaires des différents acteurs impliqués dans la gouvernance des ressources en eau. Dès le lancement du projet, AJECADIF a privilégié une collaboration étroite avec les institutions publiques, les organisations communautaires, les médias et les leaders locaux afin de favoriser une mise en œuvre participative et une appropriation durable des actions par les communautés. Les autorités administratives ont facilité la mobilisation des participants et accompagné l'organisation des différentes activités dans les zones d'intervention. Leur implication a renforcé la crédibilité du projet auprès des populations et favorisé un climat de confiance entre les différents acteurs. Les services techniques compétents ont apporté leur expertise sur les questions relatives à la gouvernance des ressources en eau, à la gestion durable des ressources

naturelles, à l'adaptation aux changements climatiques et à la prévention des conflits. Les organisations de la société civile et les associations communautaires ont contribué à la mobilisation des bénéficiaires, à l'animation des échanges et à la diffusion des messages de sensibilisation au sein des communautés. Les radios partenaires ont joué un rôle déterminant dans la diffusion des émissions de sensibilisation, permettant d'étendre la portée du projet bien au-delà des bénéficiaires directs et de toucher un large public. Les leaders traditionnels et religieux ont également accompagné le projet en encourageant la participation des femmes et des jeunes aux différentes activités, tout en facilitant l'acceptation communautaire des messages promus. Cette dynamique partenariale a favorisé la complémentarité des interventions, renforcé la légitimité des activités mises en œuvre et créé des conditions favorables à la pérennisation des acquis du projet.

2.5 Facteurs de réussite

Plusieurs facteurs ont contribué à la bonne exécution du projet et expliquent les résultats obtenus.

En premier lieu, l'implication des communautés dès la phase de diagnostic participatif a permis d'identifier les besoins réels des bénéficiaires et d'adapter les activités aux réalités du terrain. Cette approche a favorisé une forte appropriation communautaire du projet. La qualité de la collaboration entre AJECADIF, les autorités administratives, les services techniques, les organisations communautaires et les médias partenaires a constitué un autre facteur déterminant. Cette synergie a facilité la mobilisation des participants, la coordination des activités et la diffusion des messages de sensibilisation. La forte participation des femmes mérite également d'être soulignée. Alors que le projet prévoyait initialement la participation de 60 femmes et 40 jeunes aux activités de renforcement des capacités, la mise en œuvre a permis de mobiliser 65 femmes et 35 jeunes, traduisant un intérêt particulièrement marqué des femmes pour les thématiques abordées et un dépassement de l'objectif initial en matière de participation féminine. Le recours à des méthodes pédagogiques participatives combinant exposés interactifs, études de cas, travaux de groupe, simulations et échanges d'expériences a favorisé une meilleure compréhension des contenus de formation ainsi qu'une forte implication des bénéficiaires. La complémentarité entre les différentes composantes du projet a également constitué un facteur majeur de réussite. Le diagnostic participatif a permis d'orienter les formations ; les formations ont préparé les bénéficiaires aux ateliers de dialogue ; les ateliers ont enrichi les messages diffusés à travers les émissions radiophoniques, la caravane communautaire et les activités de communication. Cette progression logique a renforcé la cohérence globale de l'intervention. Enfin, l'organisation d'un

Open Mag communautaire, financé sur les ressources propres d'AJECADIF, a constitué une innovation importante. Cette initiative a permis d'élargir les espaces de dialogue, de renforcer la participation citoyenne, d'accroître la visibilité du projet et de recueillir des recommandations directement formulées par les communautés. L'ensemble de ces facteurs a permis d'assurer une exécution physique de 100 % des activités prévues, de dépasser l'objectif fixé en matière de participation des femmes et de créer une dynamique favorable à une gouvernance plus inclusive et participative des ressources en eau.

III. MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS

3.1 Vue d'ensemble de la mise en œuvre

Conformément à la convention de financement conclue entre l'Association des Jeunes pour la Citoyenneté Active, le Développement Intégré et la Formation (AJECADIF) et l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN), dans le cadre du Programme BRIDGE, l'ensemble des activités prévues a été réalisé durant la période de mise en œuvre du projet. L'intervention s'est déroulée selon une démarche progressive articulée autour de cinq composantes complémentaires, le diagnostic participatif, le renforcement des capacités, le dialogue communautaire, la sensibilisation de masse et une initiative communautaire innovante portée par AJECADIF. Cette organisation a permis de créer une continuité entre les différentes activités. Les résultats du diagnostic ont servi de base à l'élaboration des formations ; les formations ont préparé les bénéficiaires aux ateliers de dialogue ; les recommandations issues des ateliers ont ensuite été relayées à travers les émissions radiophoniques, la caravane communautaire et l'Open Mag.

Au total, le projet a permis de réaliser:

- ✓ Un diagnostic participatif ;
- ✓ Deux sessions de formation ;
- ✓ Deux ateliers communautaires de dialogue ;
- ✓ Deux émissions radiophoniques interactives ;
- ✓ Une caravane communautaire de sensibilisation ;
- ✓ Un Open Mag communautaire organisé sur les ressources propres d'AJECADIF.

Les activités de renforcement des capacités et de dialogue communautaire ont directement mobilisé cent (100) participants, dont soixante-cinq (65) femmes et trente-cinq (35) jeunes. Cette mobilisation a permis d'atteindre l'objectif global fixé par le projet tout en dépassant la cible initialement prévue en matière de participation des femmes. La mise en œuvre a bénéficié d'une forte implication des autorités administratives, des services techniques déconcentrés, des organisations de la société civile, des médias partenaires, des leaders communautaires ainsi que des organisations féminines et de jeunesse. Cette dynamique de collaboration a largement contribué à la qualité des résultats obtenus et à l'appropriation locale des actions entreprises.

3.2 Activité 1 : Diagnostic participatif sur la participation des femmes à la gouvernance des ressources en eau

Photo 1. ***Activité de diagnostic participatif*** *– N'Djamena,* ***février 2026. Source: AJECADIF, Projet « Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad », 2025–2026.***

❖ Objectif de l'activité

Le diagnostic participatif avait pour objectif d'identifier les principaux facteurs limitant la participation des femmes à la gouvernance locale des ressources en eau, d'analyser les besoins exprimés par les communautés et de disposer d'une base de référence pour orienter les activités du projet.

❖ Déroulement

Le diagnostic a été conduit selon une approche participative privilégiant les échanges directs avec les principales parties prenantes concernées par la gouvernance des ressources en eau.

Les consultations ont associé :

- ✓ Les autorités administratives ;

- ✓ Les services techniques déconcentrés ;
- ✓ Les leaders traditionnels ;
- ✓ Les organisations communautaires ;
- ✓ Les associations de femmes ;
- ✓ Les organisations de jeunes ;
- ✓ Les représentants de la société civile.

Les discussions ont porté sur les mécanismes de gouvernance locale des ressources en eau, les contraintes limitant la participation des femmes, les effets des changements climatiques sur les ressources naturelles, les conflits liés à l'utilisation de l'eau ainsi que les besoins prioritaires en matière de renforcement des capacités. Cette démarche participative a permis de favoriser une expression libre des participants et de recueillir des informations reflétant les réalités locales.

❖ Principaux constats

Le diagnostic a permis d'identifier plusieurs contraintes majeures qui limitent la participation des femmes à la gouvernance locale des ressources en eau.

Les principales contraintes identifiées sont les suivantes :

- ✓ La faible représentation des femmes dans les instances locales de gouvernance ;
- ✓ La persistance de normes socioculturelles limitant leur participation aux processus décisionnels ;
- ✓ L'insuffisance des formations sur les mécanismes de gouvernance des ressources en eau ;
- ✓ Le manque d'espaces permanents de dialogue entre les différents acteurs ;
- ✓ Les effets croissants des changements climatiques sur les ressources en eau ;
- ✓ Une coordination encore limitée entre certains acteurs institutionnels et communautaires.

Parallèlement, les consultations ont mis en évidence une forte volonté des communautés, des autorités locales et des organisations communautaires de promouvoir une participation plus importante des femmes dans les mécanismes de gouvernance locale.

❖ Résultats obtenus

Le diagnostic participatif a constitué une étape déterminante dans la mise en œuvre du projet.

Les résultats obtenus ont permis :

- ✓ D'identifier les principaux obstacles à la participation des femmes ;

- ✓ De définir les besoins prioritaires en matière de renforcement des capacités ;
- ✓ D'adapter les contenus des formations aux réalités du terrain ;
- ✓ D'orienter les thématiques des ateliers communautaires ;
- ✓ De construire les messages diffusés lors des activités de sensibilisation.

Le diagnostic a également favorisé une meilleure appropriation du projet par les communautés en associant les bénéficiaires dès la phase de planification.

Tableau 3. Principaux obstacles identifies lors du diagostic

Obstacles identifiés	Niveau d'importance	Effets observés sur la gouvernance des ressources en eau
Faible représentation des femmes dans les instances locales de gouvernance	Très élevé	Participation limitée des femmes aux processus décisionnels et faible prise en compte de leurs besoins dans la gestion des ressources en eau.
Normes socioculturelles défavorables à la participation des femmes	Élevé	Faible prise de parole des femmes dans les espaces communautaires et accès limité aux responsabilités locales.
Insuffisance des formations sur la gouvernance des ressources en eau	Moyen	Connaissances limitées des communautés sur les mécanismes de gouvernance, le plaidoyer et la participation citoyenne.
Manque d'espaces permanents de dialogue entre les acteurs	Élevé	Concertation insuffisante entre les autorités, les organisations communautaires et les usagers de l'eau, limitant la recherche de solutions concertées.
Effets croissants des changements climatiques	Élevé	Pression accrue sur les ressources en eau, augmentation des conflits d'usage et renforcement de la vulnérabilité des communautés.

❖ Analyse de l’activité

Le diagnostic participatif a joué un rôle central dans la réussite du projet en permettant d'adapter les activités aux besoins réels des communautés. L'implication des autorités administratives, des organisations communautaires, des femmes et des jeunes a favorisé une meilleure compréhension des défis locaux et renforcé la légitimité des interventions. Au-delà de son rôle de collecte d'informations, cette activité a constitué un premier espace de dialogue entre les différents acteurs concernés par la gouvernance des ressources en eau. Elle a permis de créer un climat de confiance favorable à la mise en œuvre des activités suivantes et de renforcer l'engagement des communautés tout au long du projet.

3.3 Activité 2 : Première session de formation sur le leadership féminin et la gouvernance des ressources en eau

Photo 2. ***Première session de formation sur le leadership féminin et la gouvernance des ressources en eau –*** *N'Djamena****, février 2026. Source: AJECADIF, Projet « Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad », 2025–2026.***

❖ Objectif

La première session de formation avait pour objectif de renforcer les capacités des femmes et des jeunes sur les principes du leadership féminin, de la gouvernance inclusive des ressources en eau et de la participation citoyenne afin de favoriser leur implication dans les mécanismes locaux de prise de décision. Cette activité visait également à doter les bénéficiaires de connaissances et d'outils pratiques leur permettant de contribuer efficacement à la prévention des conflits liés aux ressources naturelles et à la promotion d'une gouvernance locale plus participative.

✓ Déroulement

La première session de formation s'est déroulée dans un environnement favorisant les échanges d'expériences, l'apprentissage collectif et la participation active des bénéficiaires. Elle a réuni

vingt-cinq (25) participants, composés de quinze (15) femmes et de dix (10) jeunes issus des zones d'intervention du projet. Les participants représentaient des organisations communautaires, des associations féminines, des organisations de jeunesse ainsi que plusieurs structures locales impliquées dans la gouvernance communautaire. Les modules développés au cours de cette première session portaient principalement sur :

- ✓ Les concepts fondamentaux du leadership féminin ;
- ✓ Les principes de la gouvernance locale des ressources en eau ;
- ✓ La participation citoyenne ;
- ✓ Les techniques de communication communautaire ;
- ✓ Les bases du plaidoyer communautaire ;
- ✓ Les effets des changements climatiques sur les ressources en eau ;
- ✓ Les mécanismes de prévention des conflits.

Les travaux ont alterné des exposés interactifs, des travaux de groupe, des études de cas, des exercices pratiques et des restitutions en séance plénière. Cette approche pédagogique participative a permis aux bénéficiaires de partager leurs expériences, d'analyser des situations concrètes et d'identifier collectivement des solutions adaptées au contexte local.

✓ Résultats

La première session de formation a permis d'améliorer sensiblement les connaissances des participants sur les différents thèmes abordés. À l'issue de la formation, les bénéficiaires ont démontré une meilleure compréhension :

- ✓ Des mécanismes de gouvernance locale des ressources en eau ;
- ✓ Du rôle des femmes dans les processus décisionnels ;
- ✓ Des techniques de communication et de plaidoyer ;
- ✓ Des mécanismes de prévention des conflits ;
- ✓ Des enjeux liés aux changements climatiques.

Les participantes ont également manifesté une plus grande confiance dans leur capacité à intervenir au sein des espaces communautaires de concertation, tandis que les jeunes ont renforcé leurs compétences en matière d'animation communautaire et de sensibilisation. Les évaluations réalisées

en fin de session ont mis en évidence une progression significative des connaissances des participants, traduisant la pertinence de l'approche pédagogique adoptée.

Tableau 4. Répartition des participants à la première session de formation

Catégorie de participants	Effectif	Pourcentage
Femmes	15	60 %
Jeunes	10	40 %
Total	**25**	**100 %**

✓ Analyse de l'activité

Cette première session a constitué une étape essentielle dans la mise en œuvre du projet. Elle a permis de créer un premier noyau de bénéficiaires capables de mieux comprendre les enjeux liés à la gouvernance des ressources en eau et de jouer un rôle actif dans les activités communautaires prévues par le projet. Les échanges entre les participants ont favorisé l'émergence d'une dynamique collective qui s'est poursuivie tout au long des autres activités du projet.

3.4 Activité 3 : Deuxième session de formation

Photo 3. ***Deuxième session de formation sur le leadership féminin et la gouvernance des ressources en eau – Moundou, avril 2026. Source: AJECADIF, Projet « Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad », 2025–2026.***

La deuxième session de formation avait pour objectif de poursuivre le renforcement des capacités des bénéficiaires tout en consolidant les acquis de la première session. Elle visait également à

élargir la couverture du projet en permettant à de nouveaux bénéficiaires de développer leurs compétences en matière de leadership, de gouvernance locale, de dialogue communautaire, de plaidoyer et de gestion participative des ressources en eau.

✓ Déroulement

Cette deuxième session a réuni vingt-cinq (25) nouveaux participants, dont quinze (15) femmes et dix (10) jeunes. Comme lors de la première session, les bénéficiaires provenaient des organisations communautaires, des associations féminines, des organisations de jeunesse ainsi que des structures locales engagées dans la gestion communautaire des ressources naturelles. Les modules développés ont permis d'approfondir plusieurs thématiques abordées lors de la première session, notamment :

- ✓ Les techniques avancées de plaidoyer ;
- ✓ Le dialogue communautaire ;
- ✓ La médiation et la gestion participative des conflits ;
- ✓ Le leadership transformateur ;
- ✓ La résilience des communautés face aux changements climatiques ;
- ✓ La mobilisation communautaire.

Les exercices pratiques ont permis aux participants de développer leurs capacités d'analyse, de communication, de négociation et de recherche de solutions collectives.

✓ Résultats obtenus

Cette deuxième session a permis de consolider les connaissances des bénéficiaires et d'étendre les effets du projet auprès d'un nouveau groupe de participants. À l'issue des deux sessions de formation, cinquante (50) bénéficiaires directs avaient été formés, dont trente (30) femmes et vingt (20) jeunes. Les évaluations réalisées avant et après les formations montrent une amélioration importante des connaissances des participants sur les principaux domaines abordés. Les bénéficiaires ont acquis des compétences pratiques leur permettant de participer plus efficacement aux mécanismes locaux de gouvernance, de conduire des actions de sensibilisation et de contribuer au dialogue communautaire. Les femmes participantes ont particulièrement renforcé leur confiance dans la prise de parole en public ainsi que leur capacité à défendre les intérêts de leurs communautés.

Tableau 5. Répartition des participants aux deux sessions de formation

Session de formation	Femmes	Jeunes	Total
Première session	15	10	25
Deuxième session	15	10	25
Total	**30**	**20**	**50**

Les deux sessions de formation ont permis de renforcer les capacités de **50 bénéficiaires directs**, dont **30 femmes (60 %)** et **20 jeunes (40 %)**. Cette répartition est conforme à l'objectif du projet consistant à promouvoir le leadership féminin tout en impliquant les jeunes dans les mécanismes de gouvernance inclusive des ressources en eau. La participation équilibrée entre les deux sessions a favorisé une continuité pédagogique et une appropriation progressive des connaissances par les bénéficiaires.

Tableau 6. Évolution des connaissances des bénéficiaires avant et après les formations

Domaine évalué	Niveau avant la formation	Niveau après la formation	Progression observée
Leadership féminin	45 %	86 %	+41 points
Gouvernance des ressources en eau	38 %	84 %	+46 points
Prévention et gestion des conflits	41 %	88 %	+47 points
Participation citoyenne	49 %	90 %	+41 points

✓ Analyse des deux sessions de formation

Les deux sessions de formation ont permis de renforcer durablement les capacités de cinquante bénéficiaires directs, répartis entre trente femmes et vingt jeunes. Au-delà de l'amélioration des connaissances, les formations ont favorisé le développement de compétences pratiques en leadership, en communication, en négociation, en animation communautaire et en plaidoyer. Ces acquis ont constitué une base essentielle pour la participation active des bénéficiaires aux ateliers de dialogue communautaire organisés dans la phase suivante du projet. L'approche participative adoptée, fondée sur les échanges d'expériences, les travaux de groupe et les mises en situation, a fortement contribué à l'appropriation des connaissances et à l'évolution de la confiance des participantes, en particulier des femmes, conformément à l'objectif principal du projet.

3.5 Activité 4 : Premier atelier de dialogue communautaire

À l'issue des sessions de formation, AJECADIF a organisé un premier atelier communautaire de dialogue afin de créer un cadre d'échanges entre les principaux acteurs impliqués dans la gouvernance des ressources en eau. Cette activité visait à favoriser la concertation entre les communautés, les autorités locales, les services techniques et les organisations de la société civile autour des défis liés à la participation des femmes et à la gestion durable des ressources hydriques. Cet atelier constituait une étape importante de la stratégie du projet en permettant aux bénéficiaires de mettre en pratique les connaissances acquises durant les formations et de contribuer à l'identification de solutions adaptées aux réalités locales.

Photo 4. ***Premier atelier communautaire de dialogue sur la gouvernance des ressources en eau*** *– Moundou,* ***avril 2026. Source: AJECADIF, Projet « Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad », 2025–2026.***

Le premier atelier avait pour objectif de renforcer le dialogue entre les femmes, les jeunes, les autorités administratives, les services techniques et les organisations communautaires afin de promouvoir une gouvernance plus inclusive des ressources en eau et de favoriser la recherche concertée de solutions aux défis identifiés lors du diagnostic participatif.

✓ Déroulement

Le premier atelier a réuni 25 participants, composés de 17 femmes et 8 jeunes, conformément à la planification du projet. Ont également pris part aux échanges des représentants des autorités

administratives, des services techniques, des organisations communautaires et des associations locales, qui ont contribué aux discussions en partageant leurs expériences et leurs analyses des enjeux liés à la gouvernance locale des ressources en eau. Les travaux se sont déroulés selon une approche participative privilégiant le dialogue, les échanges d'expériences et les travaux en groupes. Les principales thématiques abordées étaient les suivantes :

- ✓ Les obstacles à la participation des femmes dans les mécanismes locaux de gouvernance ;
- ✓ Les principes de la gouvernance participative des ressources en eau ;
- ✓ Les conflits liés à l'utilisation des ressources hydriques ;
- ✓ Les mécanismes locaux de prévention et de gestion des conflits ;
- ✓ Le rôle des autorités locales et des organisations communautaires ;
- ✓ Les pistes d'amélioration de la participation citoyenne.

Les participants ont analysé les principaux défis rencontrés dans leurs communautés et formulé des propositions visant à améliorer les mécanismes de concertation entre les différents acteurs.

❖ Résultats obtenus

Le premier atelier a permis de renforcer le dialogue entre les communautés et les institutions locales tout en favorisant une meilleure compréhension des responsabilités de chaque acteur dans la gestion des ressources en eau. Les échanges ont contribué à renforcer la confiance entre les participants et à créer un climat propice à une concertation plus régulière autour des enjeux liés à la gouvernance locale. Les femmes participantes se sont particulièrement illustrées par leur forte implication dans les discussions, traduisant les premiers effets positifs des formations sur leur confiance en elles et leur capacité à intervenir dans les espaces de dialogue. À l'issue de l'atelier, plusieurs recommandations ont été formulées afin de renforcer la participation des femmes aux instances locales de gouvernance, d'améliorer les mécanismes de concertation et de promouvoir une gestion plus inclusive des ressources en eau.

3.6 Activité 5 : Deuxième atelier de dialogue et de capitalisation

Photo 5. **Deuxième atelier communautaire de dialogue et de capitalisation** – Moundou**, juin 2026. Source: AJECADIF, Projet « Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad », 2025–2026.**

Dans le prolongement du premier atelier, AJECADIF a organisé un second atelier communautaire destiné à consolider les acquis du projet, à approfondir les échanges entre les parties prenantes et à capitaliser les enseignements issus des différentes activités réalisées. Cet atelier a permis d'évaluer les progrès enregistrés depuis le lancement du projet et d'identifier les perspectives de pérennisation des actions engagées.

❖ Objectif de l'activité

Le deuxième atelier avait pour objectif de consolider les acquis des activités précédentes, de renforcer le dialogue entre les acteurs locaux et de formuler des recommandations destinées à améliorer durablement la gouvernance participative des ressources en eau.

❖ Déroulement

Le second atelier a réuni 25 participants, composés de 18 femmes et 7 jeunes, portant ainsi à 50 participants le nombre total de bénéficiaires des deux ateliers communautaires, soit 35 femmes et 15 jeunes. Les autorités administratives, les services techniques, les représentants des organisations communautaires et les leaders locaux ont également participé aux travaux afin de partager leurs expériences et de contribuer à l'élaboration des recommandations finales. Les échanges ont porté notamment sur :

- ✓ Les progrès réalisés depuis les formations ;
- ✓ L'évolution de la participation des femmes aux espaces de concertation ;

- ✓ Les mécanismes de dialogue communautaire ;
- ✓ Les initiatives locales de prévention des conflits ;
- ✓ Les actions prioritaires à poursuivre après la clôture du projet.

Les participants ont travaillé en groupes avant de présenter leurs propositions en séance plénière, favorisant ainsi une réflexion collective sur les perspectives de renforcement de la gouvernance locale.

❖ Résultats obtenus

Le deuxième atelier a permis de consolider les acquis des activités de renforcement des capacités et de renforcer les relations de collaboration entre les différents acteurs impliqués dans la gestion des ressources en eau. Les participants ont relevé plusieurs évolutions positives observées au cours du projet, notamment :

- ✓ Une participation plus active des femmes dans les espaces de dialogue ;
- ✓ Une meilleure compréhension des principes de gouvernance participative ;
- ✓ Un renforcement de la collaboration entre les autorités locales et les organisations communautaires ;
- ✓ Une implication croissante des jeunes dans les initiatives de sensibilisation et de mobilisation communautaire.

Les recommandations formulées au cours de cet atelier ont porté sur le renforcement des cadres permanents de concertation, la poursuite des activités de sensibilisation, l'accompagnement des femmes leaders et la consolidation des mécanismes locaux de prévention des conflits.

Au terme des deux ateliers communautaires, le projet a mobilisé 50 bénéficiaires, dont 35 femmes et 15 jeunes. Combinés aux deux sessions de formation, ces ateliers ont permis d'atteindre 100 bénéficiaires directs, répartis entre 65 femmes et 35 jeunes, dépassant ainsi l'objectif initial fixé à 60 femmes et 40 jeunes. Ce résultat traduit une mobilisation particulièrement forte des femmes et confirme la pertinence de l'approche participative adoptée par AJECADIF.

Tableau 7. Résultats des ateliers de dialogue

Thématique	Principales recommandations
Leadership féminin	Renforcer la présence des femmes dans les instances locales
Gouvernance	Mettre en place un cadre permanent de concertation
Gestion des conflits	Développer les mécanismes locaux de mediation
Sensibilisation	Poursuivre les campagnes communautaires

3.7 Activité 6 : Organisation de deux émissions radiophoniques de sensibilisation

Les émissions radiophoniques constituaient l'une des principales activités de communication du projet. Elles avaient pour vocation d'étendre la portée des actions de sensibilisation au-delà des bénéficiaires directs des formations et des ateliers, en diffusant largement les messages relatifs au leadership féminin, à la gouvernance des ressources en eau, à la prévention des conflits et à l'adaptation aux changements climatiques. Le choix de la radio comme canal de communication répondait à sa forte audience dans les zones d'intervention et à sa capacité à atteindre un public diversifié, y compris les populations ne pouvant participer directement aux activités du projet.

Photo 6. **Première émission radiophonique de sensibilisation sur le leadership féminin et la gouvernance des ressources en eau –** Moundou**, avril 2026. Source: AJECADIF, Projet « Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad », 2025–2026.**

Photo 7. Deuxième émission radiophonique de sensibilisation – Moundou, juin 2026.

Source: AJECADIF, Projet « Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad », 2025–2026.

❖ Objectif de l'activité

Les émissions radiophoniques avaient pour objectif de sensibiliser les communautés sur l'importance de la participation des femmes dans la gouvernance des ressources en eau, de promouvoir une gestion durable des ressources naturelles et de renforcer le dialogue entre les différents acteurs concernés. Elles visaient également à diffuser les principaux enseignements issus des formations et des ateliers afin de favoriser une meilleure appropriation des messages par les populations.

❖ Déroulement

Deux émissions interactives ont été organisées en partenariat avec la Radio Bonne Nouvelle, conformément au calendrier de mise en œuvre du projet. Chaque émission a réuni des représentants d'AJECADIF, des personnes ressources, des autorités administratives, des leaders communautaires ainsi que des femmes bénéficiaires ayant participé aux activités de renforcement des capacités. Les échanges ont porté principalement sur :

- ✓ Le leadership féminin et la participation citoyenne ;
- ✓ La gouvernance inclusive des ressources en eau ;
- ✓ Les effets des changements climatiques sur les communautés ;
- ✓ La prévention des conflits liés à l'utilisation des ressources en eau ;
- ✓ Le dialogue communautaire ;
- ✓ Les bonnes pratiques de gestion durable des ressources naturelles.

Une large place a été accordée aux interventions des auditeurs grâce à une séquence interactive permettant de poser des questions, de partager des expériences et de formuler des propositions. Cette approche participative a contribué à renforcer la compréhension des thématiques abordées et à encourager les échanges entre les communautés et les intervenants.

❖ Résultats obtenus

Les deux émissions radiophoniques ont permis de diffuser largement les messages du projet auprès des populations des zones d'intervention. Au total, elles ont touché environ 4 000 auditeurs, répartis comme suit :

- ❖ **Première émission : environ 1 500 auditeurs ;**
- ❖ **Deuxième émission: environ 2 500 auditeurs.**

Ces émissions ont permis de mieux faire connaître les enjeux liés à la gouvernance inclusive des ressources en eau, de promouvoir le leadership féminin et de sensibiliser les communautés aux conséquences des changements climatiques sur les ressources naturelles. Les nombreuses interventions des auditeurs ont démontré l'intérêt porté aux thématiques abordées et confirmé la pertinence de la radio comme outil de sensibilisation communautaire.Au-delà de la diffusion des messages, cette activité a contribué à renforcer la visibilité d'AJECADIF et du Programme BRIDGE auprès des populations locales ainsi qu'à favoriser une meilleure appropriation communautaire des objectifs du projet.

Tableau 8. Couverture des émissions radiophoniques

Emission	Date	Thème	Auditeurs estimés
Emission 1		Leadership féminin	1500
Emission 2		Gouvernance de l'eau	2500
Total			4000

3.8 Activité 7 : Caravane communautaire de sensibilisation

La caravane communautaire constituait la principale activité de sensibilisation de proximité du projet. Elle visait à porter les messages directement auprès des populations dans les localités d'intervention et à renforcer la mobilisation communautaire autour des enjeux liés à la gouvernance des ressources en eau. Cette activité a permis de compléter les actions de renforcement des capacités et les émissions radiophoniques en privilégiant des échanges directs avec les communautés.

Photo 8. Caravane communautaire de sensibilisation sur la gouvernance des ressources en eau – **Province du Lac**, juillet 2026. Source: AJECADIF, Projet « Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad », 2025–2026.

❖ Objectif de l'activité

La caravane communautaire avait pour objectif de sensibiliser les populations sur l'importance de la gestion durable des ressources en eau, de promouvoir la participation des femmes aux mécanismes locaux de gouvernance et d'encourager le dialogue communautaire autour de la prévention des conflits liés aux ressources naturelles.

❖ Déroulement

La caravane a été organisée dans plusieurs localités des zones d'intervention avec la participation des autorités administratives, des leaders communautaires, des organisations de jeunes, des associations féminines, des représentants des services techniques et des membres des communautés. Les équipes d'animation ont organisé des séances publiques de sensibilisation, des causeries éducatives, des échanges communautaires et des discussions ouvertes avec les populations. Les principaux messages diffusés concernaient:

- ✓ L'importance de préserver les ressources en eau ;
- ✓ La participation des femmes dans les mécanismes locaux de gouvernance ;
- ✓ La prévention des conflits liés à l'utilisation des ressources naturelles ;

- ✓ Les effets des changements climatiques ;
- ✓ La responsabilité collective dans la protection des ressources en eau ;
- ✓ La participation citoyenne dans la gestion durable des ressources naturelles.

Les activités ont été conduites selon une approche participative favorisant le dialogue direct entre les animateurs et les communautés.

❖ Résultats obtenus

La caravane communautaire a permis de sensibiliser plus de 1 000 personnes dans les différentes localités visitées. Cette activité a favorisé une meilleure compréhension des enjeux liés à la gouvernance des ressources en eau et a renforcé les échanges entre les populations, les autorités locales et les responsables du projet. Les séances publiques ont suscité une forte participation des femmes, des jeunes et des leaders communautaires, témoignant de l'intérêt des communautés pour les questions de gouvernance, de prévention des conflits et de résilience face aux changements climatiques. Au-delà du nombre de personnes sensibilisées, la caravane a permis de renforcer la visibilité du projet, de consolider les liens entre les différents acteurs et d'encourager une mobilisation citoyenne plus importante autour des enjeux de la gestion durable des ressources en eau. Les résultats de cette activité, combinés à ceux des émissions radiophoniques, ont largement contribué à accroître la portée du projet auprès des communautés, en complément des actions de renforcement des capacités réalisées au profit des bénéficiaires directs.

Tableau 9. Mobilisation communautaire

Activité	Personnes sensibilisées
Caravane communautaire	Plus de 1 000

3.9 Initiative propre d'AJECADIF : Organisation d'un Open Mag communautaire dans la province du Lac

Photo 9. **Open Mag communautaire sur la gouvernance inclusive des ressources en eau –** Province du Lac**, juin 2026. Source: AJECADIF, Projet « Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad », 2025–2026.**

Une initiative allant au-delà des engagements contractuels. Dans une logique d'amélioration continue et de maximisation des résultats du projet, AJECADIF a pris l'initiative d'organiser un Open Mag communautaire dans la province du Lac. Cette activité, entièrement financée sur les ressources propres de l'association, ne figurait pas parmi les activités prévues dans la convention de financement conclue avec l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) dans le cadre du Programme BRIDGE. L'organisation de cet Open Mag traduit la volonté d'AJECADIF d'aller au-delà des engagements contractuels afin de renforcer les effets du projet, d'élargir les espaces de dialogue et de favoriser une plus grande implication des communautés dans la gouvernance des ressources en eau. Cette initiative constitue une véritable valeur ajoutée du projet et illustre la capacité de l'association à innover, à s'adapter aux besoins exprimés par les communautés et à mobiliser des ressources complémentaires pour accroître l'impact de ses interventions.

❖ Déroulement

L'Open Mag a été organisé sous la forme d'un débat public participatif favorisant la libre expression des participants. L'activité a réuni environ 100 participants, composés de femmes, de jeunes, d'autorités administratives, de leaders traditionnels, de représentants des services

techniques, d'organisations de la société civile, d'associations communautaires et de membres des communautés locales. Les discussions ont principalement porté sur :

- ✓ Les défis liés à la gouvernance des ressources en eau ;
- ✓ Les obstacles limitant la participation des femmes aux mécanismes locaux de décision ;
- ✓ Les solutions communautaires pour renforcer la gouvernance inclusive ;
- ✓ La prévention des conflits liés à l'utilisation des ressources naturelles ;
- ✓ Les effets des changements climatiques sur les communautés ;
- ✓ Les mécanismes de participation citoyenne.

Les échanges ont été marqués par une forte participation des femmes et des jeunes, qui ont partagé leurs expériences et formulé plusieurs recommandations destinées à améliorer la gouvernance locale des ressources en eau.

❖ Résultats obtenus

L'Open Mag communautaire a permis de renforcer les espaces de concertation entre les communautés et les institutions locales. Les débats ont favorisé une meilleure compréhension des défis liés à la gestion des ressources en eau et ont permis aux participants de proposer plusieurs pistes d'action destinées à améliorer la gouvernance locale. L'activité a également contribué à :

- ✓ Renforcer la participation citoyenne ;
- ✓ Encourager la prise de parole des femmes et des jeunes ;
- ✓ Améliorer le dialogue entre les communautés et les autorités administratives ;
- ✓ Accroître la visibilité du projet auprès des partenaires et des populations locales ;
- ✓ Identifier de nouvelles perspectives d'intervention pour les futures actions d'AJECADIF.

Au-delà de ses résultats immédiats, cette initiative a démontré la capacité d'AJECADIF à développer des approches innovantes répondant aux besoins exprimés par les communautés et à renforcer durablement les dynamiques locales de gouvernance participative.

3.10 Analyse globale de la mise en œuvre

L'analyse de la mise en œuvre montre que le projet a été exécuté conformément aux engagements définis dans la convention de financement conclue entre AJECADIF et l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) dans le cadre du Programme BRIDGE. L'ensemble des

activités prévues a été réalisé dans le respect des objectifs opérationnels, du calendrier d'exécution et des ressources mobilisées. À ces activités initialement programmées s'est ajoutée l'organisation d'un Open Mag communautaire, financé sur les ressources propres d'AJECADIF, qui a constitué une innovation majeure et une valeur ajoutée importante pour le projet. La stratégie de mise en œuvre reposait sur une progression logique entre les différentes composantes de l'intervention. Le diagnostic participatif a permis d'identifier les besoins prioritaires des communautés et les principaux obstacles à la participation des femmes dans les mécanismes de gouvernance des ressources en eau. Les résultats obtenus ont ensuite servi de base à la conception des modules de formation, à l'organisation des ateliers communautaires et à l'élaboration des messages de sensibilisation. Les deux sessions de formation ont permis de renforcer les capacités de 50 bénéficiaires, dont 30 femmes et 20 jeunes, sur les thématiques du leadership féminin, de la gouvernance locale des ressources en eau, du plaidoyer, de la participation citoyenne, de la prévention des conflits et de l'adaptation aux changements climatiques. Ces acquis ont été consolidés à travers deux ateliers communautaires ayant réuni 50 autres bénéficiaires, dont 35 femmes et 15 jeunes, favorisant les échanges entre les communautés, les autorités administratives, les services techniques et les organisations de la société civile. Au total, les activités de renforcement des capacités ont concerné 100 bénéficiaires directs, répartis entre 65 femmes et 35 jeunes, dépassant ainsi l'objectif initial fixé à 60 femmes et 40 jeunes. Cette évolution traduit une mobilisation particulièrement forte des femmes et confirme la pertinence de l'approche participative développée par AJECADIF. Les activités de communication ont permis d'élargir considérablement la portée du projet. Les deux émissions radiophoniques ont sensibilisé environ 4 000 auditeurs, tandis que la caravane communautaire a touché plus de 1 000 personnes. L'Open Mag communautaire a, quant à lui, réuni environ 100 participants autour d'un débat public sur les enjeux de la gouvernance des ressources en eau. En tenant compte des différents canaux de communication mobilisés, le projet a atteint plus de 5 100 bénéficiaires indirects. Cette estimation correspond à la portée globale des actions de sensibilisation et de communication. Elle ne représente pas un nombre de bénéficiaires uniques, certaines personnes ayant pu participer ou être exposées à plusieurs activités. Au-delà des réalisations quantitatives, le projet a contribué à renforcer les relations de collaboration entre les autorités administratives, les services techniques, les organisations de la société civile, les médias partenaires, les leaders communautaires, les femmes et les jeunes. Cette dynamique partenariale a favorisé une meilleure appropriation des

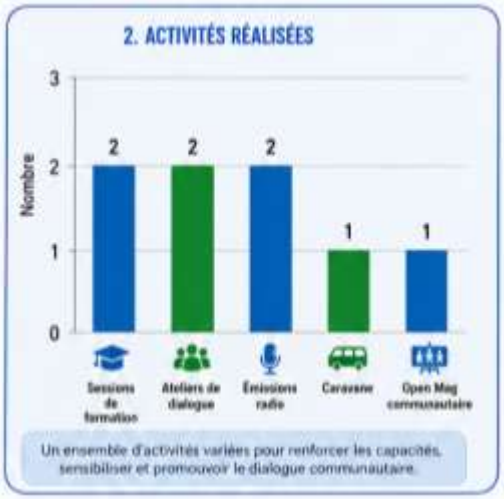
activités, renforcé la légitimité des interventions et créé des conditions favorables à une gouvernance plus inclusive des ressources en eau. La complémentarité entre le diagnostic participatif, le renforcement des capacités, le dialogue communautaire, les actions de communication et l'initiative innovante portée par AJECADIF constitue l'un des principaux facteurs expliquant les résultats obtenus. Chaque activité est venue renforcer les effets des précédentes, créant ainsi une dynamique progressive de changement au sein des communautés. Dans son ensemble, la mise en œuvre du projet se caractérise par un taux d'exécution physique de 100 % des activités prévues, une forte mobilisation des parties prenantes, une gestion opérationnelle maîtrisée et une exécution conforme aux objectifs fixés. Les résultats obtenus démontrent la pertinence de l'approche adoptée et constituent une base solide pour le développement d'une seconde phase d'intervention visant à consolider les acquis et à étendre l'expérience à d'autres territoires confrontés aux mêmes défis.

Tableau 10. État d'exécution des activités prévues

Activités prévues	Cible	Réalisation	Taux d'exécution	Observations
Diagnostic participatif	1	1	100 %	Réalisé conformément au chronogramme et ayant servi de base à la planification des activités.
Sessions de formation	2	2	100 %	Deux sessions organisées ayant permis de former 50 bénéficiaires (30 femmes et 20 jeunes).
Ateliers communautaires	2	2	100 %	Deux ateliers réalisés avec 50 participants (35 femmes et 15 jeunes), favorisant le dialogue multipartite.
Émissions radiophoniques	2	2	100 %	Deux émissions interactives diffusées auprès d'un large public.
Caravane communautaire	1	1	100 %	Activité réalisée dans les localités ciblées avec une forte mobilisation communautaire.
Open Mag communautaire	Non prévu	1	Valeur ajoutée	Initiative financée par AJECADIF ayant renforcé la visibilité et la participation citoyenne.

La figure suivante présente la répartition des principales activités réalisées au cours du projet.

Figure 3: Les activités réalisées



IV. ANALYSE DES RÉSULTATS ET PERFORMANCE DU PROJET

4.1 Analyse globale des résultats

La mise en œuvre du projet a permis d'atteindre l'ensemble des résultats attendus conformément aux objectifs définis dans la convention de financement conclue entre AJECADIF et l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) dans le cadre du Programme BRIDGE. L'approche retenue, fondée sur la complémentarité entre le diagnostic participatif, le renforcement des capacités, le dialogue communautaire et les actions de sensibilisation, a favorisé une progression cohérente des activités et une appropriation progressive des acquis par les bénéficiaires. Les résultats obtenus démontrent que les interventions ont produit des effets qui vont au-delà de la simple réalisation physique des activités. Elles ont permis de renforcer les connaissances des bénéficiaires, d'améliorer la qualité du dialogue entre les différents acteurs locaux et de promouvoir une participation plus active des femmes dans les mécanismes communautaires de gouvernance des ressources en eau. L'implication des autorités administratives, des services techniques, des organisations communautaires, des médias partenaires et des leaders traditionnels a constitué un facteur déterminant dans l'atteinte des résultats. Cette mobilisation collective a renforcé la légitimité des actions menées et favorisé une meilleure appropriation des objectifs du projet par les communautés. Les activités de renforcement des capacités ont directement bénéficié à 100 participants, dont 65 femmes et 35 jeunes. Cette réalisation traduit un dépassement de l'objectif initial fixé à 60 femmes et 40 jeunes, illustrant

l'efficacité des stratégies de mobilisation mises en œuvre par AJECADIF et l'intérêt suscité par le projet auprès des organisations féminines. Les actions de communication ont, quant à elles, permis de toucher plus de 5 100 bénéficiaires indirects grâce aux émissions radiophoniques, à la caravane communautaire, aux publications sur les réseaux sociaux et à l'organisation de l'Open Mag communautaire. Cette large diffusion des messages a contribué à renforcer la sensibilisation des populations aux enjeux de la gouvernance inclusive des ressources en eau, du leadership féminin, de la prévention des conflits et de l'adaptation aux changements climatiques. Dans son ensemble, le projet présente un taux d'exécution physique de 100 % des activités prévues, tout en intégrant une activité complémentaire financée sur les ressources propres d'AJECADIF. Cette initiative témoigne de la capacité de l'association à innover et à mobiliser des ressources additionnelles afin d'accroître l'impact de ses interventions.

Figure 4. Répartition des bénéficiaires directs selon le sexe et la catégorie

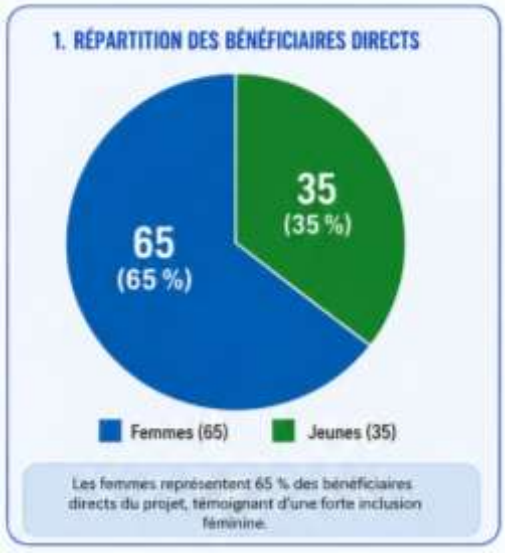


Tableau 11. Performance des pricipaux indicateurs du projet

Résultat attendu	Indicateur de performance	Cible	Réalisation	Niveau d'atteinte	Source de vérification
Diagnostic participatif réalisé	Diagnostic validé	1	1	100 %	Rapport de diagnostic
Renforcement des capacités	Nombre total de bénéficiaires directs	100	100	100 %	Listes de présence consolidées
Participation des femmes	Nombre de femmes bénéficiaires	60	65	108 %	Listes de présence

Participation des jeunes	Nombre de jeunes bénéficiaires	40	35	88 %	Listes de présence
Sessions de formation réalisées	Nombre de sessions organisées	2	2	100 %	Rapports de formation
Ateliers communautaires réalisés	Nombre d'ateliers organisés	2	2	100 %	Rapports d'ateliers
Sensibilisation radiophonique	Nombre d'émissions diffusées	2	2	100 %	Rapports de diffusion
Caravane communautaire	Caravane réalisée	1	1	100 %	Rapport de mission
Initiative complémentaire	Organisation d'un Open Mag communautaire	Non prévu	1	**Valeur ajoutée**	Rapport d'activité AJECADIF

Figure 5: Les bénéficiaires indirects

L'analyse des indicateurs montre que **l'ensemble des activités prévues a été exécuté conformément au plan de mise en œuvre**, avec un taux de réalisation de **100 %** pour toutes les activités programmées. Le projet a atteint la cible globale de **100 bénéficiaires directs**, répartis entre **65 femmes** et **35 jeunes**. Le nombre de femmes bénéficiaires dépasse la cible initiale (+8 %), traduisant la forte mobilisation des organisations féminines et la pertinence de l'approche de sensibilisation adoptée. La participation des jeunes (35 sur une cible de 40) reste élevée et a permis d'assurer une représentation intergénérationnelle conforme à l'esprit du projet, sans compromettre l'atteinte des objectifs de renforcement des capacités. Enfin, l'organisation d'un **Open Mag**

communautaire, réalisée sur les ressources propres d'AJECADIF, constitue une valeur ajoutée importante qui a renforcé la visibilité du projet et élargi les espaces de dialogue entre les communautés et les autorités locales.

Tableau 12. Synthèse des principaux indicateurs de réalisation et de résultats du projet

Indicateur	Résultat obtenu	Appréciation
Diagnostic participatif	1 diagnostic participatif réalisé, validé et utilisé comme base de planification des activités	Atteint
Sessions de formation	2 sessions de formation organisées conformément au plan de travail	Atteint
Ateliers communautaires	2 ateliers de dialogue et de concertation réalisés	Atteint
Bénéficiaires directs	100 bénéficiaires directs, dont 65 femmes et 35 jeunes	Atteint
Émissions radiophoniques	2 émissions interactives diffusées sur la radio partenaire	Atteint
Auditeurs sensibilisés	Environ 4 000 auditeurs touchés par les émissions radiophoniques	Dépassé
Caravane communautaire	Plus de 1 000 personnes sensibilisées dans les localités ciblées	Dépassé
Open Mag communautaire	1 débat public organisé à l'initiative d'AJECADIF (activité non prévue initialement)	Valeur ajoutée
Publications numériques	17 publications réalisées (6 sur Facebook et 11 diffusées dans des groupes WhatsApp spécialisés)	Dépassé
Guides pratiques élaborés	4 guides pratiques de formation élaborés et utilisés durant les activités	Atteint
Associations partenaires impliquées	11 organisations communautaires et partenaires mobilisées	Atteint
Localités couvertes	5 localités d'intervention (N'Djamena, Moundou, Benoy, Guité et Bagasola)	Atteint
Bénéficiaires indirects	Plus de 5 100 personnes sensibilisées par l'ensemble des actions de communication	Dépassé

Les bénéficiaires indirects constituent une estimation de la portée globale du projet. Certaines personnes ont pu être exposées à plusieurs activités (émissions radiophoniques, caravane, Open Mag et publications numériques). Le total ne correspond donc pas à un nombre de personnes uniques. Les indicateurs de réalisation montrent que le projet a été exécuté conformément aux engagements pris dans la convention de financement. L'ensemble des activités prévues a été réalisé et les cibles opérationnelles ont été atteintes. Les actions de renforcement des capacités ont

bénéficié à **100 bénéficiaires directs**, dont **65 femmes** et **35 jeunes**, conformément à la stratégie d'intervention privilégiant le leadership féminin et la participation intergénérationnelle. Les activités de communication et de sensibilisation ont permis d'élargir considérablement la portée du projet. Les deux émissions radiophoniques, la caravane communautaire, les publications numériques et l'Open Mag ont contribué à sensibiliser **plus de 5 100 bénéficiaires indirects**, renforçant ainsi la diffusion des messages sur la gouvernance inclusive des ressources en eau, le leadership féminin et la prévention des conflits. Enfin, l'organisation de l'**Open Mag communautaire**, financée sur les ressources propres d'AJECADIF, constitue une innovation majeure ayant renforcé la visibilité du projet, favorisé le dialogue multipartite et démontré la capacité de l'association à développer des initiatives complémentaires au-delà des engagements contractuels.

4.2 Analyse de la performance

L'analyse des indicateurs montre que le projet a atteint, voire dépassé, plusieurs objectifs fixés au démarrage de l'intervention. La participation des femmes constitue l'un des principaux résultats enregistrés. Alors que le projet prévoyait la participation de 60 femmes, 65 femmes ont effectivement pris part aux activités de renforcement des capacités, représentant 65 % des bénéficiaires directs. Ce résultat traduit une forte adhésion des organisations féminines et confirme la pertinence de l'approche participative adoptée par AJECADIF. La légère diminution du nombre de jeunes bénéficiaires (35 au lieu de 40 initialement prévus) s'explique directement par cette plus forte mobilisation des femmes. Ce réajustement n'a toutefois pas affecté l'objectif global du projet, le nombre total de 100 bénéficiaires directs ayant été intégralement atteint. Les résultats démontrent également une forte cohérence entre les différentes composantes du projet. Les activités de diagnostic ont permis d'orienter le contenu des formations ; les formations ont préparé les bénéficiaires aux ateliers de dialogue ; les ateliers ont enrichi les messages diffusés à travers les émissions radiophoniques, la caravane communautaire et l'Open Mag. Cette complémentarité a favorisé un renforcement progressif des connaissances, une amélioration du dialogue entre les acteurs et une appropriation durable des acquis par les communautés.

4.3 Analyse des effets produits

Au-delà de la réalisation physique des activités, plusieurs effets significatifs ont été observés au niveau des bénéficiaires directs et des communautés.Le tableau ci-dessous présente une appréciation qualitative du niveau de réalisation des principaux résultats.

Tableau 13. Évaluation qualitative du niveau d'atteinte des résultats

Résultat attendu	Niveau d'atteinte	Analyse
Diagnostic participatif réalisé	**Atteint**	Le diagnostic participatif a permis d'identifier les principaux obstacles sociaux, institutionnels et culturels limitant la participation des femmes à la gouvernance des ressources en eau. Les résultats obtenus ont servi de base à la planification des formations, des ateliers de dialogue et des actions de sensibilisation.
Renforcement des capacités des femmes	**Atteint**	Deux sessions de formation ont permis de renforcer les connaissances de **65 femmes leaders et 35 jeunes** sur le leadership, la gouvernance locale, la gestion durable des ressources en eau, la prévention des conflits et le plaidoyer. Les évaluations de fin de formation et les observations de terrain ont montré une meilleure maîtrise des thématiques abordées et une participation plus active des bénéficiaires aux échanges communautaires.
Dialogue communautaire renforcé	**Atteint**	Deux ateliers de dialogue ont réuni les autorités administratives, les leaders traditionnels, les femmes, les jeunes et les organisations communautaires. Ces espaces de concertation ont favorisé une meilleure compréhension des enjeux liés à la gouvernance de l'eau, renforcé la collaboration entre les parties prenantes et permis de formuler des recommandations consensuelles pour une gestion plus inclusive des ressources.
Sensibilisation du public	**Dépassé**	Les activités de communication ont largement dépassé les bénéficiaires directs du projet. Les émissions radiophoniques, la caravane communautaire et l'Open Mag ont permis de diffuser les messages de sensibilisation auprès d'un large public. L'émission finale a touché **plus de 2 500 auditeurs**, tandis que la caravane a sensibilisé **plus de 1 000 personnes**, contribuant ainsi à une meilleure appropriation communautaire des objectifs du projet.
Promotion du leadership féminin	**Atteint**	Les femmes formées ont démontré une plus grande confiance en elles et une participation accrue aux discussions communautaires relatives à la gestion des ressources en eau. Leur implication dans les espaces de dialogue et les activités du projet témoigne d'une évolution positive de leur rôle dans la gouvernance locale, conformément aux objectifs poursuivis par le projet.

4.4 Analyse Analyse des facteurs expliquant les résultats

Les résultats obtenus au cours de la mise en œuvre du projet s'expliquent par la combinaison de plusieurs facteurs techniques, organisationnels et institutionnels qui ont renforcé l'efficacité des

interventions. Au-delà de la bonne exécution des activités prévues, la stratégie adoptée par AJECADIF a permis de créer une dynamique favorable à l'appropriation communautaire, à la participation des parties prenantes et à l'atteinte des objectifs du projet. L'analyse met en évidence les principaux facteurs ayant contribué à ces performances.

4.4.1 Approche participative centrée sur les besoins des communautés

Le projet a été construit sur une démarche participative qui a associé les communautés dès la phase de diagnostic. Cette approche a permis d'identifier les contraintes réelles auxquelles étaient confrontées les femmes dans leur participation à la gouvernance des ressources en eau ainsi que les attentes des différents acteurs locaux. En impliquant les bénéficiaires dans l'identification des problèmes et dans la définition des priorités, AJECADIF a favorisé une forte appropriation des activités. Les formations, les ateliers de dialogue et les actions de sensibilisation ont ainsi été conçus en réponse directe aux besoins exprimés par les communautés, renforçant leur pertinence et leur efficacité. Cette participation active des bénéficiaires tout au long du projet a également facilité la mobilisation des participants, amélioré la qualité des échanges et favorisé l'émergence de solutions adaptées aux réalités locales.

4.4.2 La complémentarité des interventions

L'un des principaux facteurs de réussite réside dans la cohérence de la stratégie d'intervention adoptée. Les différentes activités n'ont pas été conduites de manière isolée mais se sont renforcées mutuellement selon une progression logique. Le diagnostic participatif a fourni les informations nécessaires pour adapter le contenu des formations aux besoins identifiés. Les deux sessions de formation ont ensuite permis de renforcer les connaissances et les compétences des bénéficiaires avant leur participation aux ateliers communautaires. Les ateliers ont constitué un espace d'application des connaissances acquises tout en favorisant le dialogue entre les autorités administratives, les services techniques, les organisations communautaires, les femmes et les jeunes. Les principaux enseignements issus de ces échanges ont ensuite alimenté les messages diffusés lors des émissions radiophoniques, de la caravane communautaire, des publications sur les réseaux sociaux et de l'Open Mag. Cette articulation entre renforcement des capacités, dialogue communautaire et communication de masse a créé un effet de complémentarité qui a considérablement renforcé l'impact global du projet.

4.4.3 Une forte mobilisation des partenaires institutionnels

La qualité de la collaboration développée avec les autorités administratives, les services techniques, les organisations de la société civile, les médias partenaires, les leaders traditionnels et les associations communautaires a constitué un autre facteur déterminant de réussite. L'implication de ces partenaires a facilité l'organisation des différentes activités, renforcé leur légitimité auprès des communautés et amélioré la mobilisation des bénéficiaires. Cette dynamique partenariale a également favorisé la création d'un climat de confiance entre les différents acteurs, condition indispensable au développement d'une gouvernance plus inclusive des ressources en eau.

4.4.4 Une forte participation des femmes

Le projet visait initialement la participation de 100 bénéficiaires directs, répartis entre 60 femmes et 40 jeunes. Les résultats obtenus montrent que cet objectif a été atteint et même dépassé en ce qui concerne la participation des femmes. Au total, 65 femmes et 35 jeunes ont participé aux deux sessions de formation et aux deux ateliers communautaires. Cette mobilisation représente une augmentation de près de 8 % du nombre de femmes bénéficiaires par rapport à la cible initiale. Cette progression traduit l'efficacité des actions de mobilisation menées en amont avec les autorités administratives, les leaders communautaires et les organisations locales. Elle témoigne également de l'intérêt croissant des femmes pour les questions de gouvernance locale des ressources en eau et de leur volonté de participer davantage aux espaces de concertation communautaire. Le dépassement de cet objectif constitue l'un des principaux résultats qualitatifs du projet puisqu'il renforce directement la dimension genre de l'intervention.

4.4.5 Une communication diversifiée et adaptée aux communautés

La combinaison de plusieurs outils de communication a permis d'assurer une large diffusion des messages du projet. Les émissions radiophoniques, la caravane communautaire, les publications sur les réseaux sociaux ainsi que l'Open Mag communautaire ont permis d'atteindre des publics complémentaires, aussi bien dans les centres urbains que dans les localités d'intervention. Cette diversité des canaux de communication a facilité la sensibilisation des populations, renforcé la visibilité du projet et favorisé une meilleure compréhension des enjeux liés à la gouvernance inclusive des ressources en eau, au leadership féminin et à la prévention des conflits.

4.4.6 Une capacité d'innovation d'AJECADIF

L'organisation d'un Open Mag communautaire constitue l'une des principales innovations introduites au cours de la mise en œuvre du projet. Financée sur les ressources propres

d'AJECADIF et réalisée en complément des activités prévues dans la convention de financement, cette initiative a permis d'élargir les espaces de dialogue entre les communautés et les autorités locales. L'Open Mag a renforcé la visibilité du projet, encouragé l'expression des femmes et des jeunes et permis de recueillir des recommandations directement formulées par les communautés. Cette initiative démontre la capacité d'AJECADIF à adapter ses interventions aux besoins du terrain, à mobiliser des ressources complémentaires et à développer des approches innovantes contribuant à accroître l'impact des projets mis en œuvre.

L'analyse de ces différents facteurs montre que les performances enregistrées résultent d'une combinaison équilibrée entre une planification participative, une forte mobilisation des partenaires, une stratégie d'intervention cohérente, une communication diversifiée et une capacité d'innovation institutionnelle. Ensemble, ces éléments ont largement contribué à l'atteinte des objectifs du projet et à la création de conditions favorables à une gouvernance plus inclusive et durable des ressources en eau.

4.5 Témoignages de bénéficiaires

Les témoignages recueillis auprès des bénéficiaires à l'issue des formations, des ateliers de dialogue et des activités de sensibilisation confirment les résultats observés tout au long de la mise en œuvre du projet. Ils mettent en évidence une amélioration des connaissances, un renforcement de la confiance en soi, une participation plus active aux espaces de concertation ainsi qu'une meilleure compréhension des enjeux liés à la gouvernance des ressources en eau. Ces témoignages illustrent également les changements qualitatifs produits par le projet, notamment en matière de leadership féminin, de dialogue communautaire et de prévention des conflits. Ils démontrent que les activités réalisées ont eu des effets concrets sur les comportements et sur l'engagement des bénéficiaires dans la vie communautaire.

Une participante (39 ans) aux sessions de formation a ainsi déclaré:

« Avant cette formation, je pensais que la gestion des ressources en eau concernait uniquement les autorités et les hommes. Aujourd'hui, je comprends que les femmes ont aussi un rôle essentiel à jouer. J'ai acquis davantage de confiance en moi et je me sens capable de participer aux réunions communautaires et d'exprimer mon point de vue. »

Une autre bénéficiaire (41 ans) a souligné les effets du projet sur son engagement personnel:

« Les formations nous ont permis de mieux comprendre nos droits, le fonctionnement de la gouvernance locale et les techniques de plaidoyer. Désormais, nous sommes mieux préparées pour sensibiliser d'autres femmes et participer aux décisions concernant notre communauté. »

Un jeune (25 ans) participant a mis en avant les acquis liés au dialogue communautaire:

« Les ateliers nous ont appris à écouter les différents acteurs, à rechercher des solutions communes et à prévenir les conflits autour des ressources en eau. Nous avons compris que les jeunes peuvent aussi jouer un rôle important dans la sensibilisation des communautés. »

De son côté, un représentant (35 ans) d'une organisation communautaire a déclaré :

« Le projet a créé un véritable espace de dialogue entre les autorités, les femmes, les jeunes et les organisations locales. Les échanges ont permis de renforcer la confiance entre les acteurs et d'améliorer la compréhension des responsabilités de chacun dans la gestion des ressources en eau.»

Les autorités locales rencontrées au cours du projet ont également salué la qualité de l'approche adoptée par AJECADIF. Selon l'une d'entre ells (delegué provincial de l’environnement, de la peche et du developpement durable du Logone Occidental) :

« Cette initiative a permis de rapprocher les communautés des autorités administratives et de renforcer la participation des femmes aux discussions sur la gestion des ressources en eau. C'est une expérience qu'il serait souhaitable de poursuivre dans d'autres localités. »

L'ensemble de ces témoignages confirme que le projet n'a pas seulement permis d'atteindre les objectifs quantitatifs fixés, mais qu'il a également favorisé une évolution positive des comportements, renforcé la confiance des bénéficiaires et créé une dynamique durable de dialogue et de participation citoyenne. Ces changements constituent un acquis important pour la promotion d'une gouvernance inclusive et durable des ressources en eau au Tchad.

V. IMPACTS, DURABILITÉ ET LEÇONS APPRISES

5.1 Impacts du projet

Au-delà de la réalisation des activités prévues, le projet a généré des effets positifs qui dépassent les résultats immédiats des formations, des ateliers et des actions de sensibilisation. Les

changements observés concernent à la fois les bénéficiaires directs, les communautés, les organisations partenaires ainsi que les mécanismes locaux de gouvernance des ressources en eau. L'approche adoptée par AJECADIF, fondée sur la complémentarité entre diagnostic participatif, renforcement des capacités, dialogue communautaire et communication de proximité, a favorisé une évolution progressive des connaissances, des attitudes et des pratiques des acteurs impliqués. Les différentes composantes du projet se sont renforcées mutuellement, créant une dynamique collective favorable à une gouvernance plus inclusive des ressources en eau. Chez les bénéficiaires directs, les activités de renforcement des capacités ont permis d'améliorer significativement les connaissances sur le leadership féminin, la gouvernance locale, la participation citoyenne, la prévention des conflits et l'adaptation aux changements climatiques. Les évaluations réalisées avant et après les formations ainsi que les observations de terrain montrent une progression importante du niveau de compréhension des participants et une meilleure capacité à appliquer les connaissances acquises dans leurs communautés. Le projet a également contribué à renforcer la confiance des femmes dans leur capacité à participer aux espaces de concertation communautaire. Alors que le diagnostic participatif avait mis en évidence leur faible représentation dans les mécanismes locaux de gouvernance, les activités mises en œuvre ont progressivement favorisé une participation plus active des femmes aux échanges communautaires, à l'expression de leurs préoccupations et à la formulation de propositions relatives à la gestion des ressources en eau. Les jeunes bénéficiaires ont, quant à eux, développé de nouvelles compétences en matière d'animation communautaire, de sensibilisation et de mobilisation citoyenne. Leur implication active dans les formations, les ateliers et les activités de communication leur permet désormais de jouer un rôle de relais auprès de leurs communautés pour promouvoir les bonnes pratiques de gouvernance des ressources naturelles. Au niveau communautaire, le projet a favorisé un dialogue plus régulier entre les autorités administratives, les services techniques, les organisations de la société civile, les leaders traditionnels, les femmes et les jeunes. Les espaces de concertation créés à travers les ateliers communautaires et l'Open Mag ont renforcé la confiance entre les différents acteurs et facilité l'émergence de solutions concertées aux défis liés à la gestion des ressources en eau. Les activités de sensibilisation ont permis d'étendre considérablement la portée du projet. Les émissions radiophoniques, la caravane communautaire, les publications sur les réseaux sociaux et l'Open Mag ont permis de diffuser les principaux messages auprès d'un public estimé à plus de 5 100 bénéficiaires indirects. Cette large couverture a contribué à améliorer la compréhension des

enjeux liés à la gouvernance inclusive des ressources en eau, au leadership féminin, à la prévention des conflits et à la résilience face aux changements climatiques. Le projet a également renforcé les partenariats entre AJECADIF, les autorités administratives, les services techniques, les médias partenaires, les organisations de la société civile et les associations communautaires. Cette dynamique de collaboration constitue un acquis institutionnel important qui facilitera la poursuite des actions au-delà de la période de financement. Dans son ensemble, le projet a démontré qu'une approche participative associant renforcement des capacités, dialogue multipartite et communication communautaire constitue un levier efficace pour promouvoir une gouvernance plus inclusive, renforcer la participation des femmes et améliorer la gestion durable des ressources en eau. Les impacts observés constituent une base solide pour le développement d'une seconde phase du projet et pour la mise à l'échelle de cette expérience dans d'autres provinces du Tchad.

5.2 Impact sur le leadership féminin

L'un des principaux effets du projet réside dans le renforcement du leadership des femmes au sein des communautés d'intervention. En mettant l'accent sur le développement des compétences, le dialogue communautaire et la participation citoyenne, le projet a contribué à créer un environnement plus favorable à l'implication des femmes dans les mécanismes locaux de gouvernance des ressources en eau. Les activités de renforcement des capacités ont directement bénéficié à un nombre important de femmes. Alors que le projet visait initialement la participation de 60 femmes sur l'ensemble des activités de formation et des ateliers communautaires, 65 femmes ont finalement été mobilisées, soit un dépassement de la cible fixée. Cette forte participation traduit l'intérêt manifesté par les bénéficiaires pour les thématiques abordées ainsi que l'efficacité des actions de mobilisation conduites par AJECADIF en collaboration avec les autorités administratives, les leaders communautaires et les organisations partenaires. Au-delà de l'augmentation du nombre de participantes, les évaluations réalisées avant et après les formations mettent en évidence une amélioration significative des connaissances relatives au leadership féminin, à la gouvernance locale, au plaidoyer, à la communication communautaire, à la prévention des conflits et à la participation citoyenne. Les participantes ont acquis de nouveaux outils leur permettant d'intervenir avec davantage d'assurance dans les espaces de dialogue et de concertation. Les observations réalisées au cours des ateliers communautaires montrent également une évolution positive des comportements. Les femmes ont participé de manière plus active aux discussions, ont exprimé leurs préoccupations avec davantage de confiance et ont formulé des propositions

concrètes concernant la gestion des ressources en eau, la prévention des conflits et la participation communautaire. Cette évolution traduit un renforcement de leur confiance en elles ainsi qu'une meilleure reconnaissance de leur rôle dans les processus décisionnels locaux. Le projet a également favorisé la création et le renforcement des liens entre les femmes issues des différentes localités d'intervention. Les formations, les ateliers et les activités de sensibilisation ont constitué des espaces d'échange d'expériences, de partage de bonnes pratiques et de solidarité entre participantes. Cette dynamique contribue progressivement à la constitution d'un réseau de femmes leaders capables de promouvoir la gouvernance inclusive des ressources en eau au sein de leurs communautés. Les effets observés dépassent ainsi le seul cadre des activités réalisées. Les bénéficiaires disposent désormais de compétences techniques, relationnelles et organisationnelles qui leur permettront de poursuivre leur engagement dans les initiatives locales de développement et de contribuer durablement à la promotion de l'égalité de genre et de la participation citoyenne. Le projet a ainsi posé les bases d'un renforcement durable du leadership féminin en démontrant que le développement des compétences, associé à la création d'espaces de dialogue inclusifs, constitue un levier essentiel pour accroître la participation des femmes à la gouvernance locale des ressources naturelles.

5.3 Impact sur les jeunes

Le projet a également produit des effets significatifs sur les jeunes bénéficiaires en renforçant leurs connaissances, leurs compétences et leur engagement dans les initiatives communautaires relatives à la gouvernance des ressources en eau. En favorisant leur participation active aux différentes activités, le projet a contribué à faire des jeunes des acteurs à part entière du développement local et de la promotion d'une gouvernance plus inclusive. Conformément aux objectifs du projet, 35 jeunes ont participé aux activités de renforcement des capacités, répartis entre les deux sessions de formation et les deux ateliers communautaires. Bien que la cible initiale prévoyait la participation de 40 jeunes, la forte mobilisation des femmes, en cohérence avec l'objectif principal de promotion du leadership féminin, a conduit à une répartition finale de 65 femmes et 35 jeunes, permettant d'atteindre le nombre total de 100 bénéficiaires directs prévu par le projet. Les formations ont permis aux jeunes de renforcer leurs connaissances sur les principes de la gouvernance locale des ressources en eau, la participation citoyenne, le leadership, le plaidoyer, la communication communautaire, la prévention des conflits et les effets des changements climatiques sur les ressources naturelles. Les méthodes pédagogiques participatives utilisées, études de cas, travaux

de groupe, simulations et exercices pratiques ont facilité l'acquisition de compétences directement applicables dans leurs communautés. Les ateliers communautaires ont offert aux jeunes un espace privilégié de dialogue avec les autorités administratives, les services techniques, les leaders communautaires et les organisations de la société civile. Cette interaction a favorisé une meilleure compréhension des responsabilités des différents acteurs et a renforcé leur capacité à participer aux processus locaux de concertation. Au cours des activités, les jeunes se sont distingués par leur forte implication dans les débats, leur capacité à proposer des solutions adaptées aux réalités locales et leur engagement dans les actions de sensibilisation menées au sein des communautés. Leur participation a contribué à enrichir les échanges intergénérationnels et à promouvoir une approche plus inclusive de la gouvernance des ressources en eau. Les actions de communication, notamment les émissions radiophoniques, la caravane communautaire et l'Open Mag, ont également permis aux jeunes de jouer un rôle actif dans la diffusion des messages du projet auprès de leurs pairs et des autres membres des communautés. Cette implication a renforcé leur rôle de relais communautaires capables de sensibiliser les populations aux enjeux liés à la gestion durable des ressources en eau, à la prévention des conflits et à la résilience face aux changements climatiques. Au-delà des compétences acquises, le projet a favorisé le développement d'un esprit de responsabilité et d'engagement citoyen chez les jeunes bénéficiaires. Les connaissances, les expériences et les relations établies au cours des différentes activités constituent des acquis durables qui leur permettront de poursuivre leur implication dans les initiatives locales de développement et de contribuer activement à la promotion d'une gouvernance participative et durable des ressources naturelles. Ainsi, le projet a démontré que l'implication des jeunes constitue un facteur essentiel pour assurer la pérennité des actions entreprises et favoriser l'émergence d'une nouvelle génération d'acteurs engagés en faveur du développement durable, de la cohésion sociale et de la gestion inclusive des ressources en eau.

5.4 Impact sur la gouvernance communautaire des ressources en eau

L'un des résultats les plus significatifs du projet réside dans le renforcement de la gouvernance communautaire des ressources en eau à travers l'amélioration du dialogue entre les différents acteurs concernés. En favorisant une approche participative et inclusive, le projet a créé des espaces de concertation permettant aux autorités administratives, aux services techniques, aux organisations de la société civile, aux leaders traditionnels, aux femmes et aux jeunes d'échanger sur les défis liés à la gestion durable des ressources en eau et de rechercher des solutions

concertées. Avant le démarrage du projet, les mécanismes de concertation restaient limités et les échanges entre les différentes parties prenantes étaient souvent ponctuels. Le diagnostic participatif a permis d'identifier cette insuffisance comme l'un des principaux obstacles à une gouvernance efficace et inclusive des ressources en eau. Les résultats de cette analyse ont orienté la conception des formations et des ateliers communautaires, qui ont progressivement renforcé les capacités des acteurs à dialoguer et à collaborer. Les deux ateliers communautaires ont constitué des espaces privilégiés de concertation où les participants ont pu analyser collectivement les défis liés à la gouvernance des ressources en eau, partager leurs expériences et formuler des recommandations visant à améliorer les mécanismes locaux de gestion. Ces échanges ont favorisé une meilleure compréhension des responsabilités respectives des différents acteurs et ont renforcé la confiance entre les communautés et les institutions locales. L'organisation de l'Open Mag communautaire a permis d'élargir cette dynamique de dialogue en offrant un cadre public d'échanges réunissant les autorités administratives, les leaders communautaires, les organisations de la société civile, les femmes, les jeunes et les populations locales. Cette initiative, mise en œuvre sur les ressources propres d'AJECADIF, a renforcé la participation citoyenne et permis aux communautés d'exprimer directement leurs préoccupations et leurs propositions concernant la gouvernance des ressources en eau. Le projet a également contribué à améliorer la prise en compte des préoccupations des femmes dans les processus locaux de décision. Grâce aux connaissances acquises lors des formations et à leur participation active aux espaces de dialogue, les femmes ont progressivement renforcé leur présence dans les discussions portant sur la gestion des ressources naturelles, la prévention des conflits et la recherche de solutions adaptées aux besoins des communautés. Par ailleurs, le projet a favorisé le développement d'une culture de concertation fondée sur le dialogue, l'écoute mutuelle et la recherche de solutions consensuelles. Cette évolution constitue un acquis important dans un contexte où les ressources en eau sont soumises à des pressions croissantes liées aux changements climatiques, à l'augmentation des besoins des populations et aux risques de conflits d'usage. Enfin, la dynamique partenariale développée tout au long du projet a permis de consolider les relations de collaboration entre AJECADIF, les autorités administratives, les services techniques, les organisations communautaires, les médias partenaires et les associations locales. Ces partenariats constituent un socle favorable à la poursuite des actions de gouvernance participative au-delà de la période de financement. Dans son ensemble, le projet a démontré que le renforcement des capacités, associé à des mécanismes permanents de

dialogue et à une forte implication des communautés, constitue une approche efficace pour promouvoir une gouvernance locale plus inclusive, plus transparente et plus durable des ressources en eau. Les acquis enregistrés offrent des perspectives encourageantes pour la consolidation de cette dynamique dans le cadre de futures interventions.

5.5 Impact sur la cohésion sociale

Le projet a contribué à renforcer la cohésion sociale au sein des communautés d'intervention en favorisant le dialogue, la participation citoyenne et la recherche concertée de solutions aux défis liés à la gestion des ressources en eau. Les différentes activités mises en œuvre ont créé des espaces d'échange réunissant des acteurs qui, auparavant, disposaient de peu d'occasions de dialoguer de manière structurée. Les formations, les ateliers communautaires, les émissions radiophoniques, la caravane de sensibilisation et l'Open Mag ont permis de rapprocher les autorités administratives, les services techniques, les organisations de la société civile, les leaders traditionnels, les femmes, les jeunes et les populations locales autour d'un objectif commun : promouvoir une gouvernance inclusive et durable des ressources en eau. Cette approche participative a favorisé une meilleure compréhension des préoccupations et des responsabilités de chaque catégorie d'acteurs. Les échanges organisés dans le cadre du projet ont permis de réduire les incompréhensions, de renforcer la confiance entre les parties prenantes et d'encourager une culture de dialogue fondée sur le respect mutuel et la concertation. Les activités consacrées à la prévention des conflits ont également contribué à sensibiliser les participants aux causes des tensions liées à l'utilisation des ressources en eau ainsi qu'aux mécanismes de médiation communautaire. Les bénéficiaires ont renforcé leurs capacités à privilégier le dialogue, la négociation et la recherche de solutions consensuelles pour prévenir ou gérer les différends susceptibles d'affecter la cohésion des communautés. L'implication conjointe des femmes et des jeunes dans les espaces de concertation a constitué un facteur important de renforcement du vivre-ensemble. La participation accrue des femmes aux discussions communautaires et l'engagement des jeunes dans les actions de sensibilisation ont favorisé une représentation plus équilibrée des différentes composantes de la communauté dans les processus de décision. Par ailleurs, les activités de communication ont permis de diffuser des messages valorisant la solidarité, la participation citoyenne, la gestion concertée des ressources naturelles et le respect des intérêts collectifs. Les émissions radiophoniques, la caravane communautaire et les publications sur les réseaux sociaux ont ainsi contribué à promouvoir des comportements favorables à la coexistence pacifique et à la

coopération entre les différents usagers des ressources en eau. L'Open Mag communautaire a renforcé cette dynamique en offrant un espace d'expression libre où les participants ont pu partager leurs expériences, débattre des difficultés rencontrées et proposer collectivement des solutions adaptées aux réalités locales. Cette initiative a permis de consolider les relations entre les communautés et les autorités locales tout en encourageant une participation plus inclusive des citoyens aux questions de développement. Dans son ensemble, le projet a favorisé l'émergence d'un climat de confiance et de collaboration entre les différents acteurs locaux. En renforçant le dialogue, la participation des femmes et des jeunes, ainsi que les mécanismes de concertation communautaire, il a contribué à créer des conditions favorables à une gestion plus pacifique, plus équitable et plus durable des ressources en eau. Ces acquis constituent un fondement important pour la consolidation de la cohésion sociale et de la gouvernance locale dans les zones d'intervention.

5.6 Durabilité des acquis

La durabilité des résultats constitue un enjeu majeur pour assurer la continuité des effets du projet au-delà de la période de financement. Dès la conception de l'intervention, AJECADIF a privilégié une approche visant non seulement à atteindre les objectifs immédiats du projet, mais également à créer les conditions nécessaires à la pérennisation des acquis auprès des bénéficiaires, des organisations partenaires et des communautés. Les mécanismes mis en place au cours de la mise en œuvre permettent d'envisager la poursuite de la dynamique engagée en matière de leadership féminin, de participation citoyenne et de gouvernance inclusive des ressources en eau. Cette durabilité repose sur plusieurs dimensions complémentaires.

5.6.1 Durabilité institutionnelle

Le projet a permis de consolider les relations de partenariat entre AJECADIF, les autorités administratives, les services techniques, les organisations de la société civile, les médias partenaires, les associations communautaires et les leaders locaux. Ces partenariats constituent un cadre institutionnel favorable à la poursuite des actions engagées. Les cadres de concertation créés ou renforcés durant le projet pourront continuer à servir d'espaces de dialogue entre les différents acteurs afin d'accompagner les initiatives locales relatives à la gouvernance des ressources en eau, à la prévention des conflits et au développement communautaire. Par ailleurs, la crédibilité acquise par AJECADIF à travers la bonne exécution du projet renforce sa capacité à développer de nouvelles collaborations avec les partenaires techniques et financiers.

5.6.2 Durabilité technique

Les compétences acquises par les bénéficiaires constituent l'un des principaux acquis durables du projet. Les 65 femmes et 35 jeunes ayant participé aux formations et aux ateliers disposent désormais de connaissances et d'outils qu'ils pourront mettre en pratique dans leurs organisations et au sein de leurs communautés. Les quatre guides pratiques élaborés dans le cadre du projet constituent également des ressources pédagogiques qui pourront être réutilisées lors de futures formations, activités de sensibilisation ou initiatives communautaires portant sur le leadership féminin, la gouvernance des ressources en eau, le plaidoyer, la prévention des conflits et la participation citoyenne. Le renforcement des capacités réalisé durant le projet contribue ainsi à créer un effet multiplicateur, les bénéficiaires étant en mesure de partager à leur tour les connaissances acquises avec d'autres membres de leurs communautés.

5.6.3 Durabilité sociale

Le projet a favorisé l'émergence d'une dynamique communautaire fondée sur le dialogue, la concertation et la participation inclusive. Les liens créés entre les femmes, les jeunes, les autorités administratives, les services techniques et les organisations communautaires constituent un capital social qui pourra être mobilisé dans le cadre d'actions futures. Le renforcement du leadership féminin, l'implication accrue des jeunes et la mise en place d'espaces de dialogue contribuent progressivement à faire évoluer les pratiques de gouvernance locale et à promouvoir une culture de participation citoyenne. Les plans d'action élaborés au cours des ateliers témoignent également de la volonté des participants de poursuivre les initiatives engagées au-delà de la durée du projet.

5.6.4 Durabilité financière

Bien que le projet ait été financé par l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) dans le cadre du Programme BRIDGE, AJECADIF a démontré sa capacité à mobiliser des ressources complémentaires afin de renforcer les résultats de l'intervention. L'organisation de l'Open Mag communautaire, entièrement financée sur les ressources propres de l'association, illustre cet engagement. Cette initiative a permis d'accroître la portée du projet tout en démontrant la volonté d'AJECADIF d'investir dans des actions innovantes répondant aux besoins exprimés par les communautés. Cette expérience constitue un atout important pour la mobilisation de nouveaux financements destinés à consolider les acquis du projet, accompagner les plans d'action élaborés par les bénéficiaires et étendre les interventions à d'autres provinces confrontées aux mêmes défis. Dans son ensemble, les acquis institutionnels, techniques, sociaux et organisationnels développés

au cours de la mise en œuvre offrent des perspectives favorables à la poursuite des actions entreprises. En renforçant les capacités locales, en consolidant les partenariats et en favorisant l'appropriation communautaire des activités, le projet a posé les bases d'une dynamique durable susceptible de contribuer, à moyen et long terme, à une gouvernance plus inclusive et plus résiliente des ressources en eau au Tchad.

Tableau 14. Principales mesures de pérennisation des acquis

Mesure de pérennisation	Responsable principal	Partenaires associés	Échéance
Assurer le suivi des femmes leaders formées	AJECADIF	Associations partenaires	Permanent
Maintenir les cadres locaux de concertation	Autorités administratives	AJECADIF, OSC	Trimestriel
Poursuivre les émissions de sensibilisation	Radios partenaires	AJECADIF	Semestriel
Diffuser les guides pratiques auprès des organisations locales	AJECADIF	Services techniques	Annuel
Développer le plaidoyer pour une gouvernance inclusive de l'eau	AJECADIF	UICN, OSC, collectivités	Annuel

5.7 Leçons apprises et perspectives

La mise en œuvre du projet a permis de dégager plusieurs enseignements importants. L'expérience a démontré que l'implication précoce des autorités administratives, des services techniques, des organisations de la société civile et des leaders communautaires favorise une meilleure appropriation des activités et renforce leur impact au sein des communautés. Le projet a également confirmé que la combinaison des formations, des ateliers communautaires, des émissions radiophoniques, des campagnes de sensibilisation de proximité et des actions de communication numérique constitue une approche particulièrement efficace pour promouvoir le leadership féminin et la gouvernance inclusive des ressources en eau. Cette complémentarité des interventions a permis de toucher des publics diversifiés et de renforcer durablement les messages portés par le projet. Les acquis obtenus offrent des perspectives encourageantes pour la poursuite des actions engagées. AJECADIF entend consolider les partenariats développés avec les autorités, les organisations communautaires, les médias et les partenaires techniques et financiers afin de poursuivre les efforts de sensibilisation, de renforcement des capacités et de plaidoyer.

L'association ambitionne également d'étendre cette approche à d'autres provinces du Tchad, en s'appuyant sur les outils produits, les expériences acquises et les réseaux de collaboration mis en place au cours du projet.

Tableau 15. Enseignements tirés et implications pour les interventions futures

Enseignement clé	Observation	Implication pour les futurs projets
L'implication précoce des communautés améliore l'appropriation des actions.	Les bénéficiaires ont participé activement à toutes les étapes du projet.	Généraliser les diagnostics participatifs avant toute intervention.
Les femmes renforcent la qualité des processus décisionnels lorsqu'elles disposent d'espaces d'expression.	Leur participation a progressé tout au long du projet.	Développer davantage d'actions de renforcement du leadership féminin.
Les approches combinant formation, dialogue et communication produisent des effets plus durables.	Les différentes activités se sont renforcées mutuellement.	Maintenir une stratégie d'intervention intégrée.
Le dialogue multipartite réduit les tensions liées à la gestion des ressources naturelles.	Les échanges entre les acteurs se sont intensifiés.	Institutionnaliser des cadres permanents de concertation.
Les initiatives complémentaires renforcent la visibilité des projets.	L'Open Mag a constitué une forte valeur ajoutée.	Prévoir des mécanismes favorisant l'innovation dans les futurs projets.

Les enseignements présentés montrent que les approches participatives, l'implication des autorités locales et la diversification des outils de sensibilisation ont constitué des facteurs déterminants pour l'atteinte des résultats du projet. Les impacts observés, les mécanismes mis en place pour assurer la pérennité des acquis et les enseignements tirés de cette expérience démontrent la pertinence de l'approche adoptée par AJECADIF. Ils constituent une base solide pour le développement de nouvelles initiatives en faveur du leadership féminin, de la participation citoyenne et de la gouvernance inclusive des ressources en eau au Tchad.

5.8 Potentiel de réplication de l'approche

Les résultats obtenus démontrent que l'approche développée par AJECADIF présente un fort potentiel de réplication dans d'autres provinces du Tchad confrontées aux mêmes défis en matière

de gouvernance des ressources en eau. La combinaison du diagnostic participatif, du renforcement des capacités, des ateliers de dialogue, de la sensibilisation radiophonique, de la communication numérique et de l'Open Mag communautaire constitue une démarche intégrée favorisant simultanément le développement des compétences, la mobilisation citoyenne et le dialogue entre les acteurs. Cette approche demeure facilement adaptable à d'autres contextes locaux, sous réserve d'une prise en compte des réalités socioculturelles propres à chaque territoire. Elle constitue ainsi une expérience de référence susceptible d'alimenter de futures interventions nationales ou régionales.

5.9 Effets multiplicateurs

Les effets du projet dépassent largement les bénéficiaires directs ayant participé aux formations et aux ateliers. Les femmes formées sont désormais en mesure de partager les connaissances acquises au sein de leurs organisations et de leurs communautés, tandis que les jeunes bénéficiaires peuvent jouer un rôle de relais dans les actions de sensibilisation et de mobilisation communautaire. Les émissions radiophoniques, les publications sur les réseaux sociaux, les guides pratiques élaborés et les partenariats développés continueront à diffuser les messages du projet au-delà de sa période de mise en œuvre. Cette dynamique contribue à renforcer progressivement les capacités locales et à créer un effet d'entraînement favorable à une gouvernance plus inclusive des ressources en eau.

5.10 Appréciation du projet selon les critères OCDE-CAD

L'évaluation du projet selon les critères du Comité d'Aide au Développement de l'OCDE (OCDE-CAD) permet d'apprécier la performance globale de l'intervention au regard des standards internationaux d'évaluation des projets de développement. L'analyse présentée ci-dessous met en évidence les principaux acquis et les perspectives de consolidation des résultats.

Tableau 16: Évaluation du projet selon les critères d'évaluation de l'OCDE-CAD

Critère	Appréciation	Analyse
Pertinence	**Très satisfaisante**	Le projet répond directement aux besoins identifiés lors du diagnostic participatif, notamment la faible participation des femmes aux instances de gouvernance des ressources en eau, le déficit de dialogue entre les acteurs et les besoins de renforcement des capacités. Les activités mises en œuvre sont cohérentes avec les priorités nationales en matière de gouvernance de l'eau, d'égalité de genre, de participation citoyenne et d'adaptation aux changements climatiques, ainsi qu'avec les objectifs du Programme BRIDGE.
Cohérence	**Très satisfaisante**	Le projet est pleinement cohérent avec les objectifs stratégiques du Programme BRIDGE et complète les interventions des autorités administratives, des services techniques, des organisations de la société civile et des communautés locales. Les activités de formation, de dialogue, de sensibilisation et de communication se sont renforcées mutuellement, créant une intervention intégrée et complémentaire.
Efficacité	**Très satisfaisante**	L'ensemble des activités prévues a été réalisé avec un taux d'exécution physique de **100 %**. Le projet a atteint sa cible de **100 bénéficiaires directs**, dont **65 femmes** et **35 jeunes**, tout en dépassant l'objectif initial de participation féminine. Les résultats obtenus témoignent d'un renforcement des connaissances, d'une participation accrue des femmes aux espaces de dialogue et d'une meilleure compréhension des enjeux liés à la gouvernance des ressources en eau.
Efficience	**Très satisfaisante**	Les ressources humaines, financières et logistiques ont été mobilisées de manière optimale, permettant la réalisation de l'ensemble des activités dans les délais impartis. AJECADIF a également mobilisé ses propres ressources pour organiser un **Open Mag communautaire**, activité non prévue dans le projet initial, démontrant sa capacité à optimiser les ressources disponibles et à accroître la valeur ajoutée de l'intervention sans financement complémentaire du bailleur.
Impact	**Très satisfaisant**	Le projet a produit des effets positifs dépassant les bénéficiaires directs. Il a renforcé les capacités des femmes et des jeunes, amélioré le dialogue entre les acteurs locaux, favorisé une participation plus inclusive aux mécanismes de gouvernance des ressources en eau et sensibilisé **plus de 5 100 bénéficiaires indirects** grâce aux émissions radiophoniques, à la caravane communautaire, aux publications numériques et à l'Open Mag. Les changements observés concernent aussi bien les connaissances que les pratiques de concertation et la reconnaissance du rôle des femmes dans la gouvernance locale.
Durabilité	**Globalement Satisfaisante**	La consolidation des acquis nécessitera un accompagnement technique et financier complémentaire afin d'assurer la continuité des mécanismes de dialogue et du réseau des femmes leaders.

L'appréciation selon les critères de l'OCDE-CAD confirme que le projet présente un niveau élevé de performance tant sur le plan de la mise en œuvre que des résultats obtenus. Les effets observés dépassent les réalisations physiques et traduisent une évolution positive des capacités des bénéficiaires, du dialogue entre les acteurs et de la gouvernance locale des ressources en eau. L'initiative complémentaire de l'Open Mag communautaire illustre également la capacité d'AJECADIF à innover et à mobiliser des ressources propres afin d'accroître l'impact des interventions.

VI. CONTRAINTES, MESURES D'ATTÉNUATION, RECOMMANDATIONS

6.1 Contraintes rencontrées

La mise en œuvre du projet s'est déroulée dans des conditions globalement satisfaisantes et a permis d'atteindre l'ensemble des résultats attendus. Toutefois, certaines contraintes d'ordre organisationnel, logistique et socioculturel ont influencé le déroulement de plusieurs activités. Grâce à l'anticipation de l'équipe de mise en œuvre et à la collaboration des partenaires locaux, ces difficultés ont été maîtrisées sans compromettre l'atteinte des objectifs du projet.

❖ Mobilisation des beeficiaires

La mobilisation des bénéficiaires, en particulier des femmes, a nécessité un important travail de sensibilisation préalable. Les responsabilités familiales, les activités génératrices de revenus et certaines normes socioculturelles limitaient parfois leur disponibilité pour participer aux différentes activités. Afin de garantir une participation inclusive, AJECADIF a travaillé en étroite collaboration avec les autorités administratives, les chefs traditionnels, les leaders communautaires et les organisations locales. Cette démarche a permis de dépasser l'objectif initial de participation féminine fixé à 60 femmes, en enregistrant finalement 65 femmes bénéficiaires, soit 65 % des participants directs, contre 35 jeunes, renforçant ainsi l'approche genre du projet.

❖ Contraintes logistiques

L'organisation des activités dans plusieurs localités réparties entre la ville de N'Djamena et les provinces du Logone Occidental et du Lac a représenté un défi logistique important. Les longues distances, l'état parfois difficile des voies d'accès ainsi que les contraintes liées au transport du

personnel et du matériel ont nécessité une planification rigoureuse des missions. La coordination permanente entre les équipes de terrain, les relais communautaires et les partenaires locaux a permis d'assurer la bonne exécution des activités conformément au chronogramme établi.

❖ Contraintes liées au calendrier

La durée relativement courte du projet n'a pas permis d'assurer un accompagnement prolongé des bénéficiaires après les activités de formation et de dialogue. Plusieurs initiatives communautaires identifiées au cours des ateliers auraient nécessité un suivi plus long afin de consolider leur mise en œuvre et de mesurer les changements intervenus au niveau des comportements et des pratiques de gouvernance locale.

❖ Contraintes liées au changement social

Le projet visait à promouvoir une participation accrue des femmes aux mécanismes locaux de gouvernance des ressources en eau. Toutefois, les changements de comportements et l'évolution des normes sociales demeurent des processus progressifs. Dans certaines communautés, les représentations traditionnelles concernant le rôle des femmes dans les espaces décisionnels continuent de constituer un frein à leur pleine participation. Malgré ces contraintes, les activités mises en œuvre ont permis d'observer une évolution encourageante de la confiance en soi des participantes et de leur implication dans les espaces de dialogue communautaire.

6.2 Mesures d'atténuation mises en œuvre

Afin de faire face aux différentes contraintes rencontrées au cours de la mise en œuvre, AJECADIF a adopté plusieurs mesures d'atténuation qui ont permis d'assurer la bonne exécution des activités tout en préservant la qualité des résultats attendus. Ces mesures reposaient sur une planification rigoureuse, une coordination permanente avec les partenaires locaux et une forte capacité d'adaptation aux réalités du terrain. En matière de mobilisation communautaire, l'association a renforcé les échanges avec les autorités administratives, les chefs traditionnels, les leaders communautaires et les organisations de la société civile afin de faciliter l'information des populations et d'encourager la participation des bénéficiaires. Cette stratégie a permis de renforcer l'adhésion des communautés au projet et d'assurer une forte mobilisation des femmes, dépassant ainsi la cible initialement prévue. Face aux contraintes logistiques, AJECADIF a procédé à une planification détaillée des missions de terrain, en optimisant les déplacements des équipes et l'utilisation des ressources disponibles. La coordination avec les relais communautaires a facilité l'organisation des activités dans les différentes localités et permis de limiter les effets des

difficultés d'accès à certaines zones d'intervention. Pour tenir compte des disponibilités des bénéficiaires, le calendrier des activités a été adapté en concertation avec les communautés. Les horaires et les dates des formations, ateliers et séances de sensibilisation ont été ajustés afin de favoriser une participation maximale, notamment des femmes, tout en tenant compte de leurs responsabilités familiales et économiques. Par ailleurs, une communication régulière a été maintenue avec l'ensemble des partenaires institutionnels et communautaires afin d'anticiper les difficultés éventuelles, de coordonner les interventions et d'assurer une prise de décision rapide lorsque des ajustements étaient nécessaires. Enfin, AJECADIF a largement mobilisé les radios communautaires, les réseaux sociaux et les relais locaux pour renforcer la diffusion des informations relatives au projet. Cette stratégie de communication a facilité la mobilisation des bénéficiaires, amélioré la visibilité des activités et renforcé l'appropriation des messages par les communautés. L'ensemble de ces mesures a permis de maintenir un taux d'exécution physique de 100 % des activités prévues, d'assurer la participation effective de 100 bénéficiaires directs, dont 65 femmes et 35 jeunes, et de garantir la qualité des résultats obtenus malgré les contraintes rencontrées sur le terrain.

Tableau 17. Principales contraintes rencontrées, mesures d'atténuation et effets sur la mise en œuvre du projet

Contraintes rencontrées	Mesures d'atténuation mises en œuvre	Effets sur la mise en œuvre du projet
Disponibilité limitée des femmes en raison des responsabilités familiales et des activités génératrices de revenus	Sensibilisation préalable des communautés, adaptation des horaires des activités et implication des autorités administratives, des leaders communautaires et des organisations locales	Forte mobilisation des bénéficiaires et participation de **65 femmes**, dépassant la cible initiale de 60 femmes malgré les contraintes de disponibilité.
Contraintes logistiques liées aux déplacements entre les zones d'intervention	Planification rigoureuse des missions, coordination avec les relais communautaires et optimisation des ressources logistiques	Les activités ont été réalisées conformément au calendrier prévu, sans incidence majeure sur le déroulement du projet.
Éloignement géographique des localités d'intervention	Organisation anticipée des déplacements, implication des partenaires locaux et meilleure répartition des équipes de terrain	Les cinq localités ciblées ont été effectivement couvertes et les activités ont été réalisées dans l'ensemble des zones d'intervention.

Durée relativement courte de la période de mise en œuvre	Priorisation des activités essentielles, suivi rapproché de l'exécution et coordination régulière de l'équipe de projet	L'ensemble des activités prévues a été exécuté dans les délais impartis, avec un taux d'exécution physique de **100 %**.
Résistances socioculturelles limitant la participation des femmes aux espaces de décision	Approche participative, dialogue communautaire, implication des leaders traditionnels et valorisation du leadership féminin lors des formations et des émissions radiophoniques	Amélioration progressive de la participation des femmes aux espaces de concertation et évolution positive des perceptions relatives à leur rôle dans la gouvernance des ressources en eau.
Risque de faible mobilisation des communautés	Mobilisation des radios communautaires, diffusion de messages sur les réseaux sociaux, implication des associations partenaires et des relais communautaires	Forte participation des bénéficiaires aux activités, élargissement de la sensibilisation à **plus de 5 100 bénéficiaires indirects** et renforcement de la visibilité du projet.

Cette approche adaptative a constitué un facteur essentiel de réussite du projet. Elle a permis non seulement de limiter les effets des contraintes rencontrées, mais également de consolider la confiance des partenaires et des communautés envers AJECADIF, contribuant ainsi à l'atteinte des résultats attendus dans le cadre du Programme BRIDGE.

6.3 Aalyse des facteurs de réussite

Les performances enregistrées au cours de la mise en œuvre du projet s'expliquent par plusieurs facteurs complémentaires qui ont favorisé l'atteinte, voire le dépassement, des objectifs fixés. L'approche adoptée par AJECADIF, fondée sur la participation communautaire, le renforcement des capacités et le dialogue multipartite, a créé les conditions nécessaires à une mise en œuvre efficace et à une appropriation durable des actions par les bénéficiaires.

6.3.1 Une gestion rigoureuse du projet

La réussite du projet repose également sur la qualité de la gestion assurée par AJECADIF. La planification des activités, le suivi régulier des indicateurs, la coordination avec les partenaires et le dispositif de suivi-évaluation mis en place ont permis de garantir une exécution conforme aux engagements pris dans le cadre du Programme BRIDGE. Cette gestion rigoureuse s'est traduite par un taux d'exécution physique de 100 % des activités prévues, le respect des objectifs opérationnels et une utilisation efficiente des ressources financières, humaines et matérielles. Dans

l'ensemble, ces différents facteurs expliquent les performances enregistrées par le projet et démontrent la pertinence de l'approche développée par AJECADIF. Ils constituent également des acquis méthodologiques importants qui pourront être valorisés dans le cadre de futurs projets consacrés à la gouvernance des ressources naturelles, au leadership féminin, à la participation citoyenne et à la résilience des communautés face aux changements climatiques.

6.4 Analyse de l'efficience financière

L'analyse de l'utilisation des ressources montre que le projet a été mis en œuvre dans le respect de l'enveloppe financière de **10 000 CHF** mise à disposition par l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) dans le cadre du Programme BRIDGE. Malgré un budget relativement limité, l'ensemble des activités prévues a été exécuté conformément au calendrier établi, avec un taux d'exécution physique de 100 %. L'efficience du projet repose sur une planification rigoureuse des activités, une bonne coordination entre les partenaires, l'optimisation des ressources logistiques ainsi qu'une forte implication des autorités locales, des organisations communautaires et des bénéficiaires. Cette approche a permis de maximiser les résultats obtenus tout en maîtrisant les coûts de mise en œuvre. Par ailleurs, AJECADIF a mobilisé ses propres ressources pour organiser un **Open Mag communautaire**, activité non prévue dans le financement initial. Cette initiative constitue une valeur ajoutée importante et illustre la capacité de l'organisation à renforcer l'impact du projet sans financement additionnel du bailleur.

6.5 Recommandations

Afin de consolider les acquis du projet et d'assurer leur pérennisation, les recommandations suivantes sont formulées :

6.5.1 À l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN)

- ✓ Poursuivre l'accompagnement des initiatives favorisant le leadership féminin et la gouvernance inclusive des ressources en eau.
- ✓ Encourager la capitalisation des bonnes pratiques issues des projets soutenus dans le cadre du Programme BRIDGE.
- ✓ Appuyer la mise à l'échelle des approches ayant démontré leur efficacité dans les zones d'intervention.

6.5.2 Aux autorités administratives et aux services techniques

- ✓ Renforcer la participation des femmes et des jeunes dans les cadres locaux de concertation relatifs à la gestion des ressources en eau.
- ✓ Consolider les mécanismes de collaboration avec les organisations de la société civile afin de promouvoir une gouvernance participative et durable.

6.5.3 Aux organisations de la société civile

- ✓ Poursuivre les activités de sensibilisation sur le leadership féminin, la gouvernance des ressources en eau et la participation citoyenne.
- ✓ Valoriser les guides pratiques et les outils pédagogiques développés dans le cadre du projet.
- ✓ Renforcer les synergies entre les associations locales afin de favoriser le partage d'expériences et les actions concertées.

6.5.4 À AJECADIF

- ✓ Assurer un suivi régulier des bénéficiaires afin d'évaluer les effets du projet à moyen et à long terme.
- ✓ Capitaliser les enseignements tirés de cette expérience pour améliorer la conception des futurs projets.
- ✓ Développer de nouveaux partenariats techniques et financiers afin d'étendre les interventions à d'autres provinces du Tchad.

Tableau 17. Plan de recommandations opérationnelles

Recommandation	Responsable principal	Partenaires concernés	Horizon de mise en œuvre
Assurer un suivi post-formation des femmes leaders et des jeunes bénéficiaires afin d'évaluer la mise en application des compétences acquises et d'accompagner les initiatives locales.	AJECADIF	Associations partenaires, autorités locales	Court terme (6 à 12 mois)
Renforcer les cadres permanents de concertation sur la gouvernance des ressources en eau au niveau communautaire.	Autorités administratives	AJECADIF, organisations de la société civile	Moyen terme (1 à 2 ans)
Étendre l'approche du projet à d'autres provinces confrontées aux mêmes défis de gouvernance des ressources en eau.	UICN	AJECADIF, partenaires techniques et financiers	Moyen terme (1 à 3 ans)
Renforcer les capacités des organisations communautaires sur le plaidoyer, le leadership féminin et la gouvernance participative des ressources en eau.	AJECADIF	Services techniques, organisations partenaires	Permanent
Poursuivre les émissions radiophoniques, les campagnes numériques et les actions communautaires de sensibilisation afin de maintenir les acquis du projet.	AJECADIF	Médias partenaires, collectivités locales	Permanent
Valoriser et diffuser les quatre guides pratiques élaborés dans le cadre du projet pour soutenir les futures actions de formation et de sensibilisation.	AJECADIF	Organisations communautaires, centres de formation	Permanent
Mobiliser de nouveaux partenariats techniques et financiers en vue d'une seconde phase du projet et de la consolidation des acquis.	AJECADIF	UICN, partenaires techniques et financiers	Moyen terme (1 à 2 ans)
Accompagner la mise en œuvre des plans d'action élaborés lors des ateliers communautaires afin de renforcer leur appropriation par les communautés.	AJECADIF	Collectivités territoriales, organisations de la société civile	Court terme (6 à 12 mois)

Dans l'ensemble, ces recommandations visent à consolider les résultats obtenus, à renforcer la durabilité des acquis et à favoriser la mise à l'échelle de l'approche développée par AJECADIF. Elles s'inscrivent dans une perspective de continuité des actions engagées en faveur du leadership féminin, de la participation citoyenne et de la gouvernance inclusive des ressources en eau au Tchad.

Tableau 18. Analyse synthétique de l'efficience du projet

Élément	Résultat
Budget total	10 000 CHF
Durée	9 mois
Activités prévues réalisées	100 %
Activité supplémentaire	1 Open Mag financé par AJECADIF
Respect du calendrier	Oui
Exécution physique	100 %
Appréciation globale	Très satisfaisante

6.7 Risques résiduels

Bien que les objectifs du projet aient été atteints, certains défis demeurent susceptibles d'influencer la consolidation des acquis. Les principales contraintes résiduelles concernent la persistance de certaines normes socioculturelles limitant encore la participation des femmes aux instances locales de décision, les effets croissants des changements climatiques sur les ressources en eau ainsi que la disponibilité limitée de ressources financières pour assurer un accompagnement post-projet. Toutefois, les compétences développées chez les bénéficiaires, les quatre guides pratiques élaborés, les partenariats consolidés avec les autorités locales, les organisations communautaires et les médias partenaires ainsi que les cadres de concertation mis en place constituent des facteurs favorables à la poursuite des actions engagées.

VII. CONCLUSION GÉNÉRALE ET PERSPECTIVES

7.1 Conclusion générale

Le projet **« Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad »**, mis en œuvre par l'Association des Jeunes pour la Citoyenneté Active, le Développement Intégré et la Formation (AJECADIF) avec l'appui financier de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) dans le cadre du Programme BRIDGE, a permis d'atteindre les objectifs fixés et de produire des résultats concrets au bénéfice des communautés des zones d'intervention. L'approche adoptée, fondée sur le renforcement des capacités, le dialogue communautaire, la communication de proximité et la sensibilisation de masse, a permis d'améliorer les connaissances et les compétences des bénéficiaires en matière de leadership féminin, de gouvernance des ressources en eau, de participation citoyenne et de plaidoyer. Les activités réalisées ont également favorisé une meilleure implication des femmes et des jeunes dans les dynamiques locales de gouvernance tout en renforçant les liens entre les autorités, les organisations de la société civile et les communautés. Le projet a atteint l'ensemble de ses principaux indicateurs, notamment à travers la réalisation d'un diagnostic participatif, l'organisation de deux sessions de formation, de deux ateliers communautaires, de deux émissions radiophoniques, d'une caravane de sensibilisation et d'un Open Mag communautaire. Au total, 100 bénéficiaires directs, dont 65 femmes et 35 jeunes, ont été accompagnés, tandis que les actions de communication ont permis de sensibiliser plus de 5 100 personnes dans les différentes zones d'intervention. Au-delà des résultats obtenus, cette initiative a permis de renforcer les partenariats entre AJECADIF, les autorités administratives, les services techniques, les médias partenaires et les 11 associations impliquées dans le projet. Les guides pratiques élaborés, les outils de communication développés et les capacités acquises par les bénéficiaires constituent des acquis durables qui pourront être valorisés dans de futures interventions. Les résultats enregistrés démontrent la pertinence d'une approche participative et inclusive pour promouvoir une gouvernance durable des ressources en eau. Ils constituent également une base solide pour poursuivre les efforts en faveur du leadership féminin, de la participation citoyenne et de la gestion concertée des ressources naturelles au Tchad.

7.2 Valeur stratégique des résultats obtenus

Au-delà de l'atteinte des résultats opérationnels, le projet a généré une valeur stratégique importante pour les communautés bénéficiaires, les institutions partenaires et AJECADIF. Les acquis obtenus constituent désormais une base solide pour le développement de nouvelles interventions en faveur de la gouvernance participative des ressources en eau et du renforcement du leadership féminin au Tchad. En premier lieu, le projet a permis de renforcer durablement les capacités de 100 bénéficiaires directs, dont 65 femmes et 35 jeunes, sur des thématiques essentielles telles que le leadership féminin, la gouvernance locale des ressources en eau, la participation citoyenne, le plaidoyer, la prévention des conflits et l'adaptation aux changements climatiques. Ces bénéficiaires constituent désormais un vivier de relais communautaires capables de diffuser les connaissances acquises et de promouvoir des pratiques de gouvernance plus inclusives au sein de leurs communautés. En deuxième lieu, le projet a favorisé l'émergence d'une dynamique de concertation entre les autorités administratives, les services techniques, les organisations de la société civile, les leaders communautaires, les femmes et les jeunes. Les espaces de dialogue créés au cours des ateliers et de l'Open Mag ont renforcé la confiance entre les acteurs et contribué à instaurer une culture de concertation autour des enjeux liés à la gestion durable des ressources en eau. Le projet a également permis de développer plusieurs outils techniques qui pourront être réutilisés dans le cadre de futures interventions. Le diagnostic participatif réalisé au démarrage du projet, les quatre guides pratiques de formation, les supports de communication, les modules pédagogiques ainsi que les recommandations formulées lors des ateliers constituent un ensemble de ressources méthodologiques pouvant servir de référence pour d'autres initiatives. La stratégie de communication mise en œuvre représente également un acquis important. La combinaison des émissions radiophoniques, de la caravane communautaire, des publications sur les réseaux sociaux et de l'Open Mag a permis de toucher plus de 5 100 bénéficiaires indirects, tout en renforçant la visibilité du projet et la sensibilisation des communautés aux enjeux de la gouvernance inclusive des ressources en eau. L'organisation de l'Open Mag communautaire constitue enfin une innovation institutionnelle majeure. Financée sur les ressources propres d'AJECADIF, cette initiative a démontré la capacité de l'association à aller au-delà des activités contractuelles afin de répondre aux besoins exprimés par les communautés. Cette expérience illustre une forte capacité d'innovation, d'adaptation et de mobilisation de

ressources complémentaires, tout en renforçant la crédibilité institutionnelle d'AJECADIF auprès de ses partenaires. Enfin, le projet a consolidé les partenariats établis entre AJECADIF, l'UICN, les autorités administratives, les services techniques, les médias partenaires et les organisations communautaires. Cette dynamique partenariale constitue un atout majeur pour assurer la continuité des actions entreprises et développer de nouvelles initiatives en faveur d'une gouvernance durable, participative et inclusive des ressources naturelles. Dans son ensemble, la valeur stratégique du projet dépasse les seuls résultats quantitatifs obtenus. Elle réside dans la création d'un cadre durable de collaboration entre les acteurs locaux, le renforcement des capacités des communautés et la mise en place d'approches innovantes susceptibles d'être reproduites et adaptées dans d'autres contextes. Ces acquis constituent une base solide pour une seconde phase d'intervention et pour le développement de futurs programmes de gouvernance des ressources naturelles au Tchad.

Tableau 19: Synthèse des principaux résultats du projet

Domaine	Principaux acquis	Niveau
Diagnostic	Obstacles identifiés et analysés	Atteint
Renforcement des capacités	65 femmes et 35 jeunes formés	Dépassé
Dialogue communautaire	Deux ateliers réalisés	Atteint
Sensibilisation	Plus de 4 000 personnes sensibilisées par les radios et plus de 1 000 lors de la caravane	Dépassé
Innovation	Organisation d'un Open Mag communautaire ayant renforcé la participation citoyenne et la visibilité du projet	Dépassé
Gouvernance	Dialogue renforcé entre communautés et autorités	Atteint

Les bénéficiaires indirects correspondent à une estimation de la portée des différentes actions de communication et de sensibilisation menées dans le cadre du projet (émissions radiophoniques, caravane communautaire, Open Mag et publications sur les réseaux sociaux). Certaines personnes ayant pu être exposées à plusieurs activités, ce total ne représente pas un nombre de personnes uniques mais une estimation de la couverture globale des actions de sensibilisation.

7.3 Message institutionnel au bailleur

AJECADIF adresse ses sincères remerciements à l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN), à travers le Programme BRIDGE, pour la confiance accordée ainsi que pour l'appui technique et financier ayant permis la mise en œuvre du projet « Renforcement du

leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad ». Grâce à cet accompagnement, le projet a permis d'atteindre l'ensemble des objectifs fixés, de réaliser toutes les activités prévues avec un taux d'exécution physique de 100 % et de produire des résultats significatifs en matière de renforcement du leadership féminin, de participation citoyenne et de gouvernance inclusive des ressources en eau. Les différentes interventions ont directement bénéficié à 100 participants, soit 65 femmes et 35 jeunes, dépassant ainsi l'objectif initial de participation des femmes fixé à 60 bénéficiaires. Les actions de sensibilisation ont, quant à elles, permis de toucher plus de 5 100 bénéficiaires indirects, contribuant à une meilleure appropriation communautaire des enjeux liés à la gestion durable des ressources en eau. Cette expérience confirme qu'un investissement dans le développement des capacités des femmes, des jeunes et des organisations communautaires constitue un levier efficace pour renforcer la gouvernance locale, prévenir les conflits liés aux ressources naturelles et promouvoir une gestion plus durable et plus inclusive des ressources en eau. AJECADIF se réjouit également de la qualité de la collaboration établie avec les autorités administratives, les services techniques, les organisations de la société civile, les médias partenaires et les communautés bénéficiaires. Cette dynamique partenariale a largement contribué à la réussite du projet et constitue un acquis majeur pour la poursuite des actions engagées. L'association réaffirme sa disponibilité à poursuivre cette collaboration avec l'UICN ainsi qu'avec les autres partenaires techniques et financiers dans le cadre d'une seconde phase du projet ou de nouvelles initiatives portant sur la gouvernance intégrée des ressources en eau, l'adaptation aux changements climatiques, l'égalité de genre, la participation citoyenne et la consolidation de la paix. Forte des enseignements tirés de cette première expérience, AJECADIF demeure convaincue que le renforcement des capacités locales, l'innovation communautaire, le dialogue multipartite et la mobilisation des acteurs locaux constituent les fondements d'un développement durable et d'une gouvernance inclusive des ressources naturelles au Tchad.

7.4 Conclusion stratégique

Les résultats obtenus démontrent qu'un investissement de **10 000 CHF**, associé à une approche participative, à une forte mobilisation communautaire et à une gestion rigoureuse des ressources, peut produire des changements significatifs en matière de leadership féminin, de gouvernance inclusive des ressources en eau et de participation citoyenne. Au-delà de l'exécution des activités

prévues, le projet a permis de renforcer durablement les capacités des bénéficiaires, de consolider les partenariats locaux, de promouvoir le dialogue entre les parties prenantes et d'expérimenter une innovation communautaire à travers l'organisation d'un Open Mag financé par AJECADIF. Les acquis enregistrés, les outils produits et les mécanismes de concertation mis en place constituent désormais une base solide pour une seconde phase du projet ainsi que pour le développement d'initiatives similaires dans d'autres provinces du Tchad. Cette expérience confirme la pertinence d'une approche intégrée combinant renforcement des capacités, dialogue communautaire, communication de proximité et mobilisation citoyenne pour promouvoir une gouvernance durable et inclusive des ressources en eau.

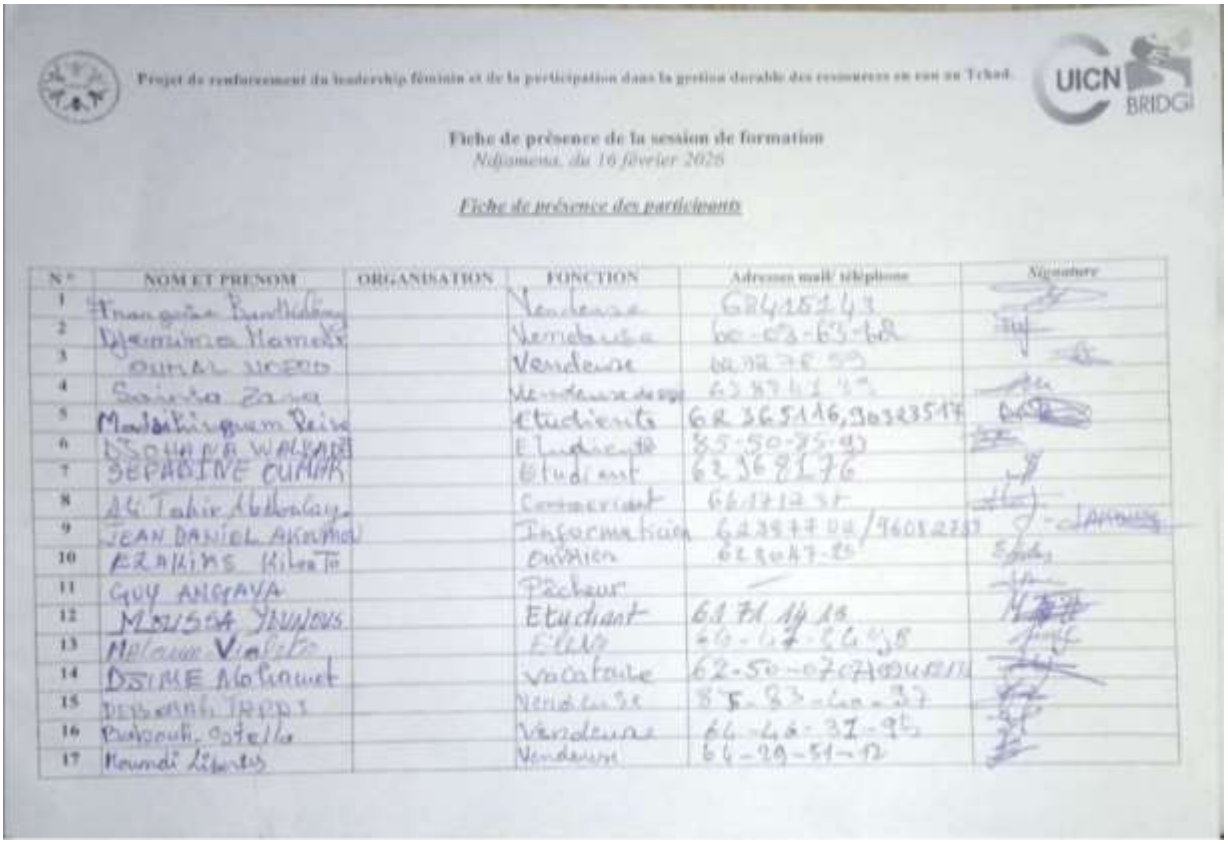
MOT DE CLÔTURE

Le présent rapport témoigne de l'engagement d'AJECADIF à promouvoir une gouvernance inclusive et durable des ressources en eau au Tchad. Les acquis obtenus constituent une base solide pour le développement d'une seconde phase du projet et pour la mise en œuvre de nouvelles initiatives en faveur du leadership féminin, de la participation citoyenne et de la résilience climatique. Au terme de la mise en œuvre du projet « Renforcement du leadership féminin et de la participation communautaire dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad », AJECADIF se félicite des résultats obtenus ainsi que de la forte mobilisation de l'ensemble des parties prenantes. Cette expérience a démontré qu'une approche fondée sur la participation communautaire, le renforcement des capacités, le dialogue multipartite et la sensibilisation de proximité constitue un levier efficace pour promouvoir une gouvernance plus inclusive et durable des ressources en eau.

Le projet a permis non seulement d'atteindre les objectifs fixés, mais également de dépasser certaines cibles, notamment en matière de participation des femmes. Sur les 100 bénéficiaires directs, 65 femmes et 35 jeunes ont participé aux différentes activités de renforcement des capacités, illustrant l'engagement des communautés en faveur d'une plus grande implication des femmes dans les mécanismes locaux de gouvernance. Les actions de communication ont, quant à elles, permis de sensibiliser plus de 5 100 bénéficiaires indirects, renforçant ainsi la diffusion des messages sur le leadership féminin, la gouvernance participative des ressources en eau, la prévention des conflits et l'adaptation aux changements climatiques. Au-delà des résultats quantitatifs, le projet a contribué à renforcer les relations de confiance entre les communautés, les

autorités administratives, les services techniques, les organisations de la société civile et les médias partenaires. Les espaces de dialogue créés au cours des formations, des ateliers communautaires et de l'Open Mag ont favorisé une meilleure compréhension des enjeux communs et encouragé une participation plus active des femmes et des jeunes aux processus de décision locale. Cette première expérience constitue une base solide pour le développement de nouvelles initiatives visant à renforcer la gouvernance inclusive des ressources naturelles, la résilience climatique et la participation citoyenne. Les acquis institutionnels, techniques et sociaux générés par le projet offrent des perspectives encourageantes pour la poursuite des actions engagées et leur extension à d'autres territoires confrontés à des défis similaires. AJECADIF renouvelle sa profonde reconnaissance à l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN), à travers le Programme BRIDGE, pour son accompagnement technique et financier, ainsi qu'à l'ensemble des autorités administratives, des services techniques, des organisations partenaires, des leaders communautaires, des médias et des bénéficiaires dont l'engagement a largement contribué à la réussite du projet. Forte des enseignements tirés de cette intervention, AJECADIF réaffirme sa volonté de poursuivre ses actions en faveur du leadership féminin, de la gouvernance participative des ressources en eau, de l'adaptation aux changements climatiques et du développement durable. L'association demeure convaincue que la mobilisation des communautés, le renforcement des capacités locales et la consolidation des partenariats constituent les fondements d'une gestion durable des ressources naturelles et d'un développement inclusif au service des populations tchadiennes.

Annexe 1 : Liste des participats



Projet de renforcement du leadership féminin et de la participation dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad

UICN BRIDGE

Fiche de présence de la session de formation

Ndjamena, du 16 février 2026

Fiche de présence des participants

N°	NOM ET PRENOM	ORGANISATION	FONCTION	Adresses mail/ téléphone	Signature
1	Françoise Banthidéo		Vendeuse	62412143	
2	Djeminia Hamadi		Vendeuse	66-63-63-62	
3	OUMAL HISSEIN		Vendeuse	66 78 78 93	
4	Saina Zara		Vendeuse de sel	63 89 61 43	
5	Madakirguem Reine		Etudiante	62 365116, 90323517	
6	DJOUMBA WALKAIDI		Etudiante	65-50-75-93	
7	SEPAGINE CUMAK		Etudiant	63 56 81 76	
8	Ali Tahir Abdoulaye		Commerçant	66 17 12 51	
9	JEAN DANIEL AKOUMOU		Informaticien	62 39 77 04 / 96012283	
10	ABAKINS Kibaïté		Ouvrier	62 80 87 85	
11	GUY ANGAYA		Pêcheur		
12	MOUSSA YOUSSOUF		Etudiant	63 71 14 18	
13	Mélanie Violette		Elève	66-67-56-58	
14	DJIMET Modjaouet		vacataire	62-50-07 (HONORAIRE)	
15	DEBORAH TAPPO		Vendeuse	65-83-60-37	
16	Pahdoum Estelle		Vendeuse	66-46-37-95	
17	Moundi Liberty		Vendeuse	66-99-51-12	

18	Madjibaye Bruno	Etudiant	62 01 05 16	
19	MOUSSA ANNOUR ABDOURAHIM	Etudiant	66 92 87 65	
20	Valentine Ashuntu	Elève	60 25 27 81	
21	Julienne Rahmatta	Elève	65-72 61-68	
22	SARATOU PATRICIA	Etudiante	63-11-33-30	
23	Veronique	Vendeuse poisson	62-80-92-12	
24	Aïma	Vendeuse poisson	66-47-36-38	
25	ALHERE SETH	Vendeuse	62-04-65-62	

Signature

Fiche de présence de la session de formation
MOUNDOU, du 10 AVRIL 2026

Fiche de présence des participants

N°	NOM ET PRENOM	ORGANISATION	FONCTION	Adresses mail/ téléphone	*Signature*
1	Bekouton Sylvain	Conseiller Communale à la Mairie	Agent Conseiller	66592046	
2	Mombaye-JEANET	Pêcheuse	Commerçante	66999307	
3	MINGANE Elodie	PMTG	Vendeuse poisson	69765885	
4	NEdoumbaye Gloria	ATOK	Agricultrice	62696280	
5	Madjbeye Delphine	APAD Moundou	Présidente	68181273	
6	Rimaobe Acte	Mairie Moundou	Agent	67953718	
7	Mbaïtelem Martin	Ministère de l'EAU	Délégué	62701734	
8	BONDOH Gabin	TEM	Informaticien	62002258	
9	Dakemodji phoebe	ATNU	membre	62275263	
10	LARLEM Beatrice	UNC	Vendeuse	62131707	
11	Ibangwaï Nonkar	Couturière	Couturière	66716980	
12	Netogle Mbaï Aneinte	PAIDB	Vendeuse	64548136	
13	Melonembaye Chantal	Gouvernant Moso	Vendeuse	68912716	
14	Denembaye Sylvie	Lac Wey Dôné Mbé	pêcheuse	62075672	
15	Ronembaye Jacqueline	ATNU	Présidente	62406241	
16	DJESSANTOUM OSEE	ATCR	Notable	66884065	
17	NEKAR NODJI EMILIA	Moso Lac Wey	Commerçante	66191083	

18	NONASSEM ROSALIE	Gallé Moso	Commerçante	62048014	
19	DJINODJI ULRICH	UDM	étudiante	68381509	
20	MBAILAO CHRISTIAN	KGS	Superviseur	63727988	
21	Dabelom Thierry	APD Moundou	APS	65291053	
22	Mbaïdanangar Raoul	ANTV	APS	63270358	
23	Mariem Brahim	GENT	vendeuse	66725032	
24	Salma Mahamat	ELEET	Leader	66280518	
25	Mahamat Saleh Mbodji	Mairie	Délégué	66460789	

Signature

Fiche de présence de l'Atelier

MOUNDOU, du 13 AVRIL 2026

Fiche de présence des participants

N°	NOM ET PRENOM	ORGANISATION	FONCTION	Adresses mail/ téléphone	*Signature*
1	Memlelem Lavigarté	TEM	membre	63480169	
2	Ndoudjilem obette	ATER	membre	63714571	
3	Noudjilelem Lucie	Groupement Dem'	leader	85651147	
4	OUAÏZOUR Si Voidjou	UDM	membre	66 14 46 81	
5	ISSANGUE Naïmankar	Conseillère Mair	Conseillère	68716966	
6	LARLEM BEATRICE	UNIC	Vendeuse	62131707	
7	MADJIBEYE DELPHINE	APAD Moundou	PRESS. PENTE	68 41 27 73	
8	NEDOUMBAYE CLARA	ATOK	Agricultrice	62696280	
9	ADNEIA Gracia	PNDR	Vendeuse	86325332	
10	NEADEMADJI ARMELLE	Amical ouvrard	membre	65484060	
11	KIATA Charlotte	ANIN	Commerçante	62815240	
12	NJenanyom Khadidja	Groupement Mbo	Vendeuse	69442366	
13	Dadoy Céline	Groupement Gam	membre	63404110	
14	NECKolbenodji Gracia	APAD Moundou	membre	65033676	
15	Noudji Kouambe Croyance	Mosso Ine Ulley	leader	66592046	
16	MENANGARLabaye BERTHE	ATOK	Agricultrice	98911736	
17	DAFOGO Kothouna	Marie	Agent	62293370	

18	Masudenodji Nadine	PNTS	membre	69395117	
19	Denembaye Sylvie	Le c Uley Groupe	Pêcheuse	62075672	
20	Mbaonembaye Chantal	Groupement Mosso	Vendeuse	68912716	
21	MAKANA MIANSOU ESAIE	TEM	membre	68158331	
22	PANodji Eveline	UER - UPOA	Leader	67347315	
23	Nemadjilem Berline	Dem' Mosso	membre	62724519	
24	Mingane' Elodie	UDM	Etudiante	69765885	
25	TOTARLEMBAYE Alice	ATNV	Président adjoint	68751016	

Signature

Projet de renforcement du leadership féminin et de la participation dans la gestion durable des ressources en eau au Tchad

Fiche de présence de l'atelier
MOUNDOU, du 27 JUIN 2026

Fiche de présence des participants

N°	NOM ET PRENOM	ORGANISATION	FONCTION	Adresses mail/ téléphone	Signature
1	Ndo[illegible]thiane/ Solange	Union Fonc	Fonctionnaire	68584150	
2	[illegible]	KEL-G-MAKA	S. G.	69092258/Guelfyem	
3	LOKOUMEDJE Mélanie		Elève	61330737	
4	[illegible]		[illegible]	[illegible]	
5	Nemombaye Charital		Etudiante	65-60-37-13	
6	LARMIGO BEATRICE		Commerçante	64-17-38-55	
7	[illegible]		Commerçante		
8	PANO DJI EVELINE		CBT	67-34-72-15	
9	Ngadji Nebagie		Animatrice	66087375	
10	CELESTE SERGE		commerçant	66692850	
11	[illegible]		Chauffeur	66684065	
12	Noydj Goto ADELE	ADELE	ADELE	61 84 24 87	
13	NEMBAYE GLORIA			75-06-03-63	
14	DEMBAYE FELICITE			66 45 72 80	
15	KOUDOU CHRISTINE				
16	NGONHASSEM ROSALIE			62 04 8077	
17	DIMANGAEL ARNOTTE			65 24 17 63	

18	MEKILA ROMAN			63481709	
19	Ne Kousnadji Gracia			65033470	
20	Menadji Nembaye Mélodie			87860388	
21	Mamadjibeye Aziroc			66361755	
22	Denembaye Rosine			65897011	
23	Mbaitem EZECHIEL			86204295	
24	Melombaye Chérité			68912716	
25	Mamadjibeye sincérité				

Signature

Annexe 2: Calendrier des activités

Activités	Oct. 2025	Nov. 2025	Déc. 2025	Janv. 2026	Fév. 2026	Mars 2026	Avr. 2026	Mai 2026	Juin 2026	Juil. 2026
Signature de la convention	●									
Planification et préparation du projet	●	●	●	●						
Diagnostic participatif					●					
Première session de formation (N'Djamena)					●					
Deuxième session de formation (Moundou)							●			
Premier atelier communautaire (Moundou)							●			
Première émission radiophonique							●			
Deuxième atelier communautaire									●	
Deuxième émission radiophonique									●	
Open Mag communautaire (Province du Lac)									●	
Caravane de sensibilisation (Province du Lac)										●
Production des guides pratiques					●	●	●	●	●	
Communication digitale (Facebook et WhatsApp)					●	●	●	●	●	●
Coordination, suivi-évaluation et gestion du projet	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Rédaction du rapport final et clôture du projet										●

Annexe 3: Photos des activités

Les images ci-dessus c'est lors du diagnostic.

Les images ci-dessus c'est lors de la tenue de deux sessions de formation

Les images ci-dessus c'est lors de l'organisation de deux ateliers communautaires

Les images ci-dessus c'est lors de l'organisation des activités de sesiilisation et de communication

Annexe 4: Guides

AJECADIF
****
SECRETARIAT GENERAL
****
FOLIO : 9742
****
ADRESSE : N'DJAMENA
****
TELEPHONE : +235 66212614/96044496
****
Email : ajecadiftchad@yahoo.com

« Engagement-Paix-Développement »

Guides d'entretien – Projet BRIDGE

Objectif : Recueillir des informations qualitatives sur les obstacles, les besoins et les propositions liés à la participation des femmes dans la gestion de l'eau et des ressources naturelles au Tchad.

Fiche d'entretien – Groupements féminins

Zone d'intervention : _____
Nom du groupement : _____
Date : _____
Enquêteur/trice : _____

Introduction :

Nous menons cet entretien dans le cadre du projet BRIDGE mis en œuvre par AJECADIF. L'objectif est de comprendre les difficultés que rencontrent les femmes dans la participation à la gestion de l'eau et des ressources naturelles, ainsi que leurs propositions pour améliorer leur leadership et leur implication.

Questions :

1. 1. Quelles sont les principales activités que votre groupement mène dans le domaine de l'eau, de agriculture ou de l'environnement?

réponse

2. 2. Dans votre communauté, comment les femmes participent-elles actuellement aux décisions concernant la gestion de l'eau ou des ressources naturelles?
    - Réponse
3. 3. Quelles sont, selon vous, les principales difficultés ou barrières qui empêchent les femmes de participer davantage?
    - Réponse :
4. 4. Avez-vous déjà été invitées à des réunions ou ateliers sur la gestion de l'eau ou l'environnement? Si oui, quel a été votre rôle ?
    - Réponse :
5. 5. Quelles compétences ou formations pensez-vous nécessaires pour renforcer le leadership des femmes dans votre localité ?
    - Réponse :
6. 6. Comment les hommes, les chefs traditionnels ou les autorités perçoivent-ils l'implication des femmes dans ces domaines ?
    - Réponse :
7. 7. Quelles solutions ou actions recommanderiez-vous pour améliorer la participation féminine ?
    - Réponse :
8. 8. Quels soutiens attendez-vous des autorités, ONG ou partenaires comme l'IUCN-BRIDGE ? réponse :
9. 9. Souhaitez-vous ajouter un commentaire ou une suggestion supplémentaire ?
    - Réponse :

Fiche d'entretien – Autorités locales et traditionnelles

Zone d'intervention : _____
Fonction : _____
Institution/Commune : _____
Date : _____
Enquêteur/trice : _____

Introduction :

Dans le cadre du projet BRIDGE, nous souhaitons recueillir vos observations sur la place des femmes dans la gouvernance locale de l'eau et des ressources naturelles, ainsi que vos propositions pour renforcer leur participation.

Questions :

10. 1. Quelle est selon vous la situation actuelle de la participation des femmes dans la gestion de l'eau et des ressources naturelles dans votre zone ?
11. 2. Les femmes sont-elles représentées dans les comités ou instances locales (comités de gestion de l'eau, associations, coopératives, etc.) ?
12. 3. Quelles sont les principales contraintes sociales, économiques ou culturelles qui limitent leur participation ?
13. 4. Quelles actions ont déjà été menées par votre institution ou la communauté pour encourager la participation féminine ?
14. 5. Quelles mesures concrètes recommanderiez-vous pour améliorer l'implication des femmes dans la gouvernance locale ?
15. 6. Comment votre institution pourrait-elle collaborer avec AJECADIF et les partenaires du projet BRIDGE dans ce domaine ?
16. 7. Pensez-vous que les femmes disposent des compétences nécessaires pour occuper des postes de responsabilité dans la gestion de l'eau ? Si non, quels types de renforcement de capacités seraient nécessaires ?
17. 8. Selon vous, quels bénéfices la communauté tirerait-elle d'une plus grande participation des femmes ?
18. 9. Souhaitez-vous formuler une recommandation particulière ou un message pour la réussite du projet ?

Fiche de synthèse d'entretien – Projet BRIDGE

Objectif : Cette fiche permet de résumer les informations collectées lors des entretiens avec les groupements féminins et les autorités locales. Elle facilite l'analyse des données pour identifier les obstacles, besoins et recommandations liés à la participation féminine dans la gestion de l'eau et des ressources naturelles.

Zone / Localité	Catégorie d'acteurs (Femmes, Autorités, etc.)	Principaux obstacles identifiés	Propositions / Recommandations

Responsable de la synthèse : _____

Date : _____

Annexe 6: liens des Articles

https://www.facebook.com/share/p/199N5HBMuH/

https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02Z1wRR5NG9BuNKkc8meUMyGPp3fSucpa2BniasPbbQXdUxNyuSSyf3rsJwUqYaV1vl&id=61561875840076&mibextid=Nif5oz

https://www.facebook.com/share/p/18iL88E4YC/

https://www.facebook.com/share/p/1UqXs8q9JK/

https://www.facebook.com/share/p/1DUMFYkPyd/

https://www.facebook.com/share/p/1Pfq94kbBv/

Annexe 7: Table des matiéres

REMERCIEMENTS 2

RÉSUMÉ EXÉCUTIF 3

FICHE SIGNALÉTIQUE DU PROJET 5

Liste des photographies 6

Liste des acronymes 6

INTRODUCTION 7

I. PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU PROJET 8

I.1. Contexte et justification 8

1.2 Présentation du projet 9

1.3 Objectif général 10

1.4 Objectifs spécifiques 10

1.5 Résultats attendus 11

1.6 Zones d'intervention 11

1.7 Bénéficiaires du projet 12

II. APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE ET STRATÉGIE DE MISE EN ŒUVRE 12

2.1 Approche de mise en oeuvre 12

2.2 Phases de mise en œuvre 13

- **Première phase : Diagnostic participatif** 13
- **Deuxième phase : Renforcement des capacités** 13
- **Troisième phase : Dialogue communautaire** 14
- **Quatrième phase : Sensibilisation communautaire** 14
- **Cinquième phase : Innovation communautaire** 14

2.3 Dispositif de suivi-évaluation 15

2.4 Partenariats mobilisés 15

2.5 Facteurs de réussite 16

III. MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS 17

3.1 Vue d'ensemble de la mise en œuvre 17

3.2 Activité 1 : Diagnostic participatif sur la participation des femmes à la gouvernance des ressources en eau 18

- **Objectif de l'activité** 18
- **Déroulement** 18
- **Principaux constats** 19

❖ **Résultats obtenus** 19
❖ **Analyse de l'activité** 20
3.3 Activité 2 : Première session de formation sur le leadership féminin et la gouvernance des ressources en eau 21
❖ **Objectif** 21
✓ **Déroulement** 21
✓ **Résultats** 22
✓ **Analyse de l'activité** 23
3.4 Activité 3 : Deuxième session de formation 23
✓ **Déroulement** 24
✓ **Résultats obtenus** 24
✓ **Analyse des deux sessions de formation** 25
3.5 Activité 4 : Premier atelier de dialogue communautaire 26
✓ **Déroulement** 26
❖ **Résultats obtenus** 27
3.6 Activité 5 : Deuxième atelier de dialogue et de capitalisation 28
❖ **Objectif de l'activité** 28
❖ **Déroulement** 28
❖ **Résultats obtenus** 29
3.7 Activité 6 : Organisation de deux émissions radiophoniques de sensibilisation 30
❖ **Objectif de l'activité** 31
❖ **Déroulement** 31
❖ **Résultats obtenus** 31
3.8 Activité 7 : Caravane communautaire de sensibilisation 32
❖ **Objectif de l'activité** 33
❖ **Déroulement** 33
❖ **Résultats obtenus** 34
3.9 Initiative propre d'AJECADIF : Organisation d'un Open Mag communautaire dans la province du Lac 35
❖ **Déroulement** 35
❖ **Résultats obtenus** 36
3.10 Analyse globale de la mise en œuvre 36
IV. ANALYSE DES RÉSULTATS ET PERFORMANCE DU PROJET 39
4.1 Analyse globale des résultats 39

Tableau 12. Synthèse des principaux indicateurs de réalisation et de résultats du projet 42
4.2 Analyse de la performance 43
4.3 Analyse des effets produits 43
4.4 Analyse Analyse des facteurs expliquant les résultats 44
4.4.1 Approche participative centrée sur les besoins des communautés 45
4.4.2 La complémentarité des interventions 45
4.4.3 Une forte mobilisation des partenaires institutionnels 46
4.4.4 Une forte participation des femmes 46
4.4.5 Une communication diversifiée et adaptée aux communautés 46
4.4.6 Une capacité d'innovation d'AJECADIF 46
4.5 Témoignages de bénéficiaires 47
V. IMPACTS, DURABILITÉ ET LEÇONS APPRISES 48
5.1 Impacts du projet 48
5.2 Impact sur le leadership féminin 50
5.3 Impact sur les jeunes 51
5.4 Impact sur la gouvernance communautaire des ressources en eau 52
5.5 Impact sur la cohésion sociale 54
5.6 Durabilité des acquis 55
5.6.1 Durabilité institutionnelle 55
5.6.2 Durabilité technique 56
5.6.3 Durabilité sociale 56
5.6.4 Durabilité financière 56
5.7 Leçons apprises et perspectives 57
5.8 Potentiel de réplication de l'approche 58
5.9 Effets multiplicateurs 59
5.10 Appréciation du projet selon les critères OCDE-CAD 59
VI. CONTRAINTES, MESURES D'ATTÉNUATION, RECOMMANDATIONS 61
6.1 Contraintes rencontrées 61
❖ **Mobilisation des beeficiaires** 61
❖ **Contraintes logistiques** 61
❖ **Contraintes liées au calendrier** 62
❖ **Contraintes liées au changement social** 62
6.2 Mesures d'atténuation mises en œuvre 62

6.3 Aalyse des facteurs de réussite 64
6.3.1 Une gestion rigoureuse du projet 64
6.4 Analyse de l'efficience financière 65
6.5 Recommandations 65
6.5.1 À l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) 65
6.5.2 Aux autorités administratives et aux services techniques 66
6.5.3 Aux organisations de la société civile 66
6.5.4 À AJECADIF 66
6.7 Risques résiduels 68
VII. CONCLUSION GÉNÉRALE ET PERSPECTIVES 69
7.1 Conclusion générale 69
7.2 Valeur stratégique des résultats obtenus 70
7.3 Message institutionnel au bailleur 71
7.4 Conclusion stratégique 72
MOT DE CLÔTURE 73
Annexe 1 : Liste des participats 75
Annexe 2: Calendrier des activités 79
Annexe 3: Photos des activités 80
Annexe 4: Guides 83
Guides d'entretien – Projet BRIDGE 83
Fiche d'entretien – Groupements féminins 83
- Introduction : 83

Questions : 83
Fiche d'entretien – Autorités locales et traditionnelles 85
Introduction : 85
Questions : 85
Fiche de synthèse d'entretien – Projet BRIDGE 86
Annexe 6: liens des Articles 87
Annexe 7: Table des matiéres 88

Indicateur demandé	Présent dans le rapport ?	Valeur retenue
Nombre de publications sur les réseaux sociaux	Oui	**17 publications** (6 Facebook et 11 dans des groupes WhatsApp spécialisés)
Nombre d'ateliers organisés	Oui	**2 ateliers communautaires**
Nombre de localités touchées	Oui	**5 localités** (N'Djamena, Moundou, Benoy, Guité et Bagasola)
Nombre de guides pratiques / manuels de formation élaborés	Oui	**4 guides pratiques**
Nombre d'études de référence / diagnostics réalisés	Oui	**1 diagnostic participatif**
Nombre d'associations d'usagers de l'eau ou organisations partenaires impliquées	Oui	**11 associations partenaires**
Nombre de femmes bénéficiaires directes	Oui	**65 femmes**
Nombre de bénéficiaires indirects	Oui	**Plus de 5 100 personnes**